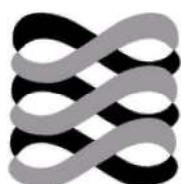


# Memoria de Sostenibilidad 2023



Seleziona Consultoría



# Índice de Contenidos

1

Compromiso de Dirección

2

Conócenos somos Selecciona

3

Nuestro compromiso

4

Impacto en el Buen Gobierno: G

5

Impacto en lo Social: S

6

Impacto Medio Ambiental: E

7

Marco de Reporte y datos

8

Índice de Información no financiera. Indicadores GRI

9

TUV. Verificación de la memoria



## **Modelo de referencia**

Este informe se ha elaborado utilizando como referencia los Estándares GRI, y conforme a lo requerido en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad y el Reglamento Delegado UE 2021/2178 de 6 de julio de 2021 y posteriores respecto a las actividades económicas sostenibles.

## **Datos de contacto**

Calle Navarros, 31A Cp. 23740 Andújar -Jaén, [+34] 687 61 69 42 [+34] 953 81 46 61  
info@selezziona.es  
www.selezzionaconsultoria.es

## **Periodicidad**

Publicación con periodicidad anual.

## **Verificación**

Se procede a la presentación y verificación de esta memoria de sostenibilidad e informe de información no financiera 2023 en el transcurso de la auditoría de verificación realizada por la entidad verificadora Business Strategy Selezziona S.L con fecha 18 a 22 de marzo de 2024. Las cuentas de la empresa son auditadas externamente y entregadas en el Registro Mercantil de Jaén. Por su parte KPMG realiza la función de auditoría interna bajo la supervisión directa de la Comisión de Auditoría en la certificación FQM +300. Asimismo, Fundación COPADE verifican los datos ambientales, sociales y de buen gobierno en contribución y compromiso con los ODS. Gestión A3 verifican y auditan los datos de seguridad de la información a través de auditorías anuales para el cumplimiento de LOPD. Asociación +Responsables, auditan nuestra contribución social y los compromisos que se adquieren se verifican al ejercicio siguiente.

## **Alcance**

### **Compromiso transparente con la sostenibilidad**

En esta Memoria de Sostenibilidad, presentamos la evolución, los logros y los desafíos a los que nos hemos enfrentado en el ejercicio fiscal correspondiente al año 2023 en materia de sostenibilidad, que abarca desde el 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023.

Este informe no solo refleja nuestro desempeño, sino que también detalla el enfoque de gestión adoptado para abordar los impactos más significativos en nuestros grupos de interés y en nuestro entorno.

Partiendo de los desafíos identificados en informes de sostenibilidad anteriores, este informe destaca los avances realizados durante el año 2023. Hemos mejorando nuestra capacidad de medición y divulgación para abordar de manera más completa los impactos de nuestras operaciones. Aunque Selezziona Consultoría es una sociedad dependiente de la cabecera del grupo, los datos que aquí se presentan se refieren a su actividad individual. La comparabilidad se realiza entre periodos y de forma directa mediante indicadores de gestión en los que se reflejan valores de dos o más ejercicios. Evaluamos la elegibilidad de nuestras actividades según los criterios de la taxonomía europea, asegurando su alineación con los objetivos de mitigación y adaptación.

Con este enfoque transparente y riguroso, reafirmamos nuestro compromiso con la sostenibilidad y la rendición de cuentas.

# 1

## Compromiso de la Dirección

Desde la publicación de nuestra primera Memoria de Sostenibilidad hemos sido testigos de cómo nuestro compromiso con los criterios ESG (ambiental, social y de buen gobierno) ha evolucionado y ganado una mayor relevancia en nuestra actividad, reflejando nuestra apuesta por una gestión empresarial responsable y sostenible.

En un mundo cada vez más consciente de los desafíos en estas áreas, es fundamental que las empresas asumamos un papel activo a la hora de ser agentes de cambio que contribuyan con su actuación a la construcción de un futuro más equitativo, próspero y sostenible para todos.

En Selezziona Consultoría somos personas que estamos firmemente comprometidos con este propósito. Siempre hemos creído que nuestra responsabilidad como empresa va más allá de la mera búsqueda de beneficios económicos y que debemos actuar de manera responsable y ética en todas nuestras operaciones.

La publicación de la Memoria de Sostenibilidad 2023 del grupo Selezziona Consultoría, como ya he comentado en anteriores memorias, es el reflejo de nuestro compromiso con la transparencia, la sostenibilidad económica y financiera y la mejora continua en todas las áreas de nuestra actividad.

Los sólidos resultados obtenidos durante el ejercicio 2023 reflejan no solo nuestra capacidad para afrontar desafíos, sino también para identificar y aprovechar las numerosas oportunidades que se presentan en nuestro camino. Confiamos plenamente en la capacidad de nuestra empresa para navegar en un entorno empresarial cada vez más dinámico y competitivo.

Y si hablo de personas, debo destacar que nuestro equipo humano es el talento que nos impulsa. Formamos una entidad global comprometida con nuestras personas. Reconocemos que son el motor de nuestra organización, por lo que nos esforzamos constantemente en ofrecer un entorno de trabajo atractivo, flexible y equitativo que fomente el crecimiento profesional y personal. Nos esforzamos en ser una organización inclusiva, diversa y ética, donde cada individuo pueda desarrollarse plenamente y contribuir al éxito colectivo



*“Nos esforzamos por crear servicios más equitativos y comprometidos con los derechos humanos, donde todas las personas tengan la oportunidad de crecer y prosperar.”*

*Francisca Molina Herrador. CEO Selezziona Consultoría*

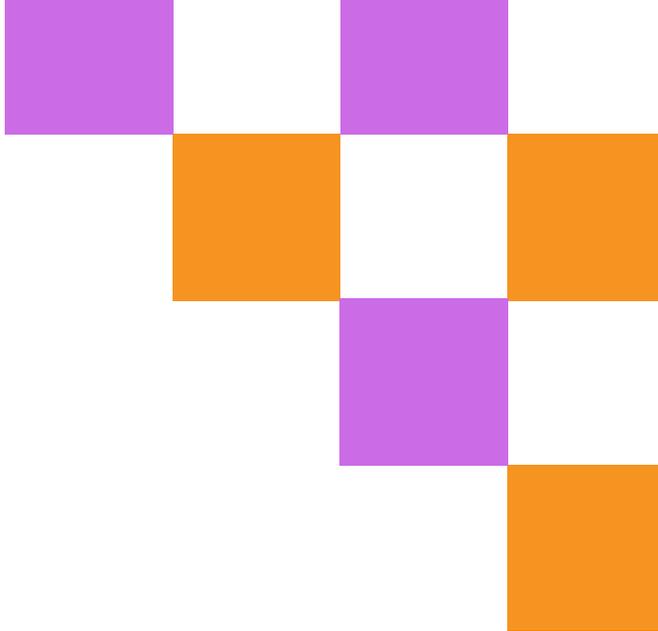
## Nuestro enfoque se basa en los principios fundamentales del Global Reporting Initiative (GRI)

En Selezziona Consultoría, nos comprometemos a elaborar nuestra Memoria de Sostenibilidad de acuerdo con los estándares del Global Reporting Initiative (GRI), en cumplimiento de lo establecido en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad, y el Reglamento Delegado UE 2021/2178 de 6 de julio de 2021 respecto a las actividades económicas sostenibles y posteriores.

### Principios GRI en nuestra Memoria de Sostenibilidad

Estos principios nos guían en la elaboración de nuestra Memoria de Sostenibilidad y reflejan nuestro compromiso con la transparencia, la responsabilidad y el desarrollo sostenible en todas nuestras actividades empresariales.

- **Inclusividad:** Reconocemos la importancia de la participación de todas las partes interesadas en el proceso de elaboración de nuestra Memoria de Sostenibilidad. Nos comprometemos a involucrar a empleados, inversores, proveedores, comunidades locales y otros grupos relevantes para identificar y abordar los temas más importantes para nuestra sostenibilidad.
- **Relevancia:** Nos centramos en informar sobre los temas que son materiales para nuestra empresa y relevantes para nuestras partes interesadas. Identificamos y priorizamos los temas que tienen un impacto significativo en nuestra sostenibilidad y en el logro de nuestros objetivos ESG (ambiental, social y de buen gobierno) y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas.
- **Claridad:** Nos comprometemos a presentar nuestra Memoria de Sostenibilidad de manera clara y comprensible para nuestras partes interesadas. Utilizamos un lenguaje sencillo y evitamos jerga técnica para asegurar que la información sea accesible para todos.
- **Fiabilidad:** Garantizamos la precisión y la integridad de la información presentada en nuestra Memoria de Sostenibilidad. Utilizamos métodos de recopilación de datos fiables y documentamos nuestros procesos de elaboración de informes para asegurar la confiabilidad de la información. Verificabilidad
- **Comparabilidad:** Nos esforzamos por permitir la comparación entre diferentes períodos de tiempo y entre organizaciones similares.
- **Oportunidad:** Nuestra Memoria de Sostenibilidad se publica con los datos del ejercicio 2023. Nos comprometemos a mantener regularmente su publicación con una periodicidad anual, asegurando que nuestras partes interesadas puedan acceder a la información de manera efectiva y oportuna para respaldar sus procesos de toma de decisiones.



**2**

**Conócenos somos  
Selezziona**



**Servicios**

**ENFOCADOS EN RESOLVER  
TUS PROBLEMAS**

# Descripción de la empresa

**Selezziona Consultoría** se fundó en 2006 con la forma fiscal de persona física, con la firme convicción de que los servicios de asesoría son una pieza clave a la hora de transformar el futuro y generar un impacto positivo en la sociedad. En 2018, se transformó en Sociedad Limitada con un compromiso y un conocimiento aún mayor.

A lo largo de los años hemos crecido de manera constante y sostenible, manteniendo la ilusión de lo que aún está por llegar.

Hoy en día, estamos/as orgullosos/as de nuestra presencia en 12 Comunidades y 29 provincias de España, así como la comunidad en países de Latino America, Chile, Peru y Mexico, en servicios de formación y del Área de Responsabilidad Social Empresarial, Sostenibilidad y ODS, gracias a un equipo de profesionales y de ofrecer nuestros servicios a clientes globales, siempre con el compromiso de seguir impulsando la innovación y de crear un mundo mejor a través de la solución de problemas y de la implantación de nuevas formas de trabajo basados en originalidad, la anticipación, las necesidades del cliente y la mejora continua.

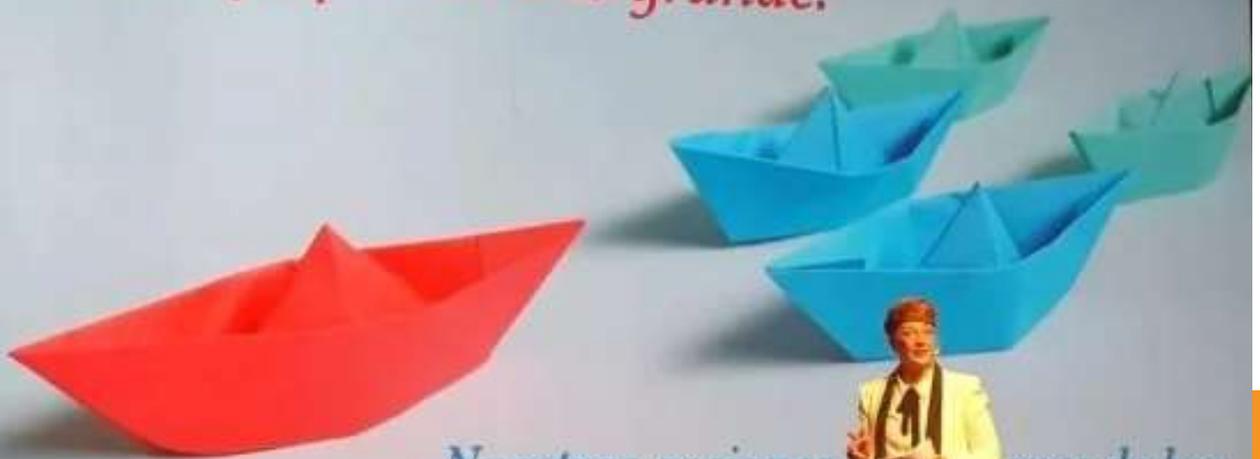


**Selezziona Consultoría**, es una empresa española independiente de consultoría y prestación de servicios perteneciente al sector de la Consultoría de Empresas, que desarrolla proyectos para prácticamente la totalidad de los sectores económicos y que enfoca su actividad comercial hacia microempresas, pequeñas, medianas, y grandes empresas, aquellas con un interés elevado en obtener servicios de Asesoría Integral, fiscal, contable, laboral y administrativos, basados en la solución de problemas y anticipación a los mismos o con un alto potencial de implantación de proyectos relacionados con la Gestión de RR.HH, Gestión Estratégica a nivel interno e externo, Gestión de la Tesorería y Finanzas de la Empresa, integración de la Comunicación como herramienta de incremento de reputación empresarial y Implantación de Responsabilidad Social Empresarial, Sostenibilidad y ODS.



- **Somos servicio**
- **Somos talento**
- **Somos innovación**
- **Somos confianza**
- **Somos impacto**
- **Somos Selezziona**

*Si no puedo hacer cosas grandes,  
haré cosas pequeñas a lo grande.*



*Nuestras acciones y decisiones de hoy  
determinan nuestro futuro.  
Francisca Medina Herrador*

***“Somos una “pieza intermedia” entre las empresas y la implantación de soluciones de gestión, asesoría e implementación. Tratamos de buscar las mejores soluciones, implementarlas, adaptarlas o desarrollarlas, en el caso de que no existan, para resolver los problemas y las necesidades concretas de nuestros clientes”***

Tenemos un enfoque end-to-end (de principio al fin); nuestros servicios pueden ir desde la conceptualización de un proyecto, el diseño y desarrollo del mismo y su implantación, o el mantenimiento una vez que ya está implantado.

Dentro de Selezziona Consultoría, existe una elevada conciencia corporativa para que las inversiones que sus clientes realicen, tengan el retorno esperado y se traduzcan en beneficios y/o mejoras tangibles en sus procesos de prestación de servicios. En este sentido, Selezziona Consultoría ha acompañado con éxito a sus clientes en sus procesos de transformación, en sus 20 años de historia. ***Nuestro modelo de negocio se basa en la proximidad y el compromiso con nuestros clientes.***



## Estrategia corporativa

**“Nuestro éxito es crear más oportunidades y crear más valor para todos los grupos de interés que participan en el proyecto *Selezziona Consultoría*”**

Los aspectos que representan los puntos fuertes de nuestro modelo de negocio y que se consideran claves para continuar con el éxito obtenido hasta la fecha:

- La experiencia del equipo de trabajo y del socio principal. Fortaleza y capacidad de adaptación al entorno cambiante que caracteriza al sector.
- Amplio portfolio de productos y servicios, avanzados y con una previsión de implantación masiva en los próximos años, una cartera de clientes y sectores diversificada que reduce los riesgos de concentración en estas áreas y una presencia en mercados de gran consumo en servicios y gestión.
- Talento de los profesionales que componen los equipos. Cultura del esfuerzo y orientación tanto a clientes como a resultados.
- Orientación ‘real’ al cliente: cercanía, calidez en el trato, compromiso, flexibilidad y capacidad de ser diferenciales en las relaciones diarias con los consumidores de los servicios que presta *Selezziona Consultoría*

- Orientación a resultados, entendiendo que cada operación, proyecto... que se lleve a cabo debe tener sentido económico y financiero en sí mismo.
- Sólida situación financiera, lo que unido a una buena gestión del capital circulante y a una política adecuada de restricción del gasto y reducción de la deuda, posiciona a la empresa como uno de los más rentables y exitosos del sector.
- Flexibilidad y agilidad en la toma de decisiones operativas.
- Incremento de las ventas recurrentes.
- Éxito en procesos de integración anteriores que nos permiten ser optimistas de cara a posibles procesos de esta índole que se pudiesen producir en el futuro.
- Menores costes de estructura y un riguroso control de los gastos en relación a sus competidores.
- La entrada en clientes con gran potencial de crecimiento e innovación de la gestión que proporciona a *Selezziona Consultoría* un amplio margen de crecimiento en proyectos innovadores y conocimientos funcionales.



# Principios

En **Selezziona Consultoría** estamos comprometidos a mantener su estrategia de negocio y proximidad con sus clientes, una estrategia que ha sido fundamental para mantener una posición destacada en el sector en el que operamos durante estos años. Así se ratifica en el Plan de Negocio 2023-2024 que establece la dirección a seguir para asegurar la sostenibilidad a largo plazo de nuestro proyecto.

- **Un mundo cambiante pero incierto.**

En **Selezziona Consultoría**, identificamos, evaluamos, verificamos y controlamos los riesgos derivados de nuestra actividad y proponemos todas aquellas medidas correctivas y de mejora necesarias para mitigar estos riesgos a través de planes de mejora concretos.

**El entorno económico, social y político.** Un cambio relevante en las condiciones del mercado o incluso en la economía, como ha ocurrido en los últimos años con la pandemia, la crisis energética o la guerra de Ucrania, pueden provocar que nuestro negocio se vea afectado. La incertidumbre en la que nos movemos actualmente hace que la empresa mantenga una gran cautela sobre la evolución de la economía, siendo la prudencia en cuanto a inversiones y nuevos negocios, su guía de actuación. El reto sigue siendo crecer de manera ordenada y sostenible, para poder acometer más proyectos y de mayor envergadura.

**La integración completa de los negocios adquiridos.** La estrategia de Selezziona Consultoría siempre ha sido integrar al 100% desde un punto de vista de negocio, de sistemas, de finanzas, de personas... los negocios que ha ido adquiriendo.

**Ciberseguridad vs ataques cibernéticos.** **Selezziona Consultoría**, desarrolla su actividad sobre la base de un uso intensivo de la tecnología, por lo que el Grupo tiene que ser especialmente cauteloso con esta cuestión aplicando unas estrictas políticas de ciberseguridad que impidan que cualquier ataque cibernético paralice la actividad del Grupo.

**Riesgo comercial.** **Selezziona Consultoría**, no tiene una especial concentración a nivel de mercados, ni a nivel de clientes, ni a nivel de tecnologías. Los riesgos financieros por lo tanto son muy bajos, lo que nos permite operar con seguridad.





- **Lo que nos mueve: guiando nuestra visión**

En el core de **Selezziona Consultoría** se encuentran principios fundamentales que nos impulsan, nos inspiran y nos guían en nuestro camino hacia un futuro sostenible y próspero.

Creemos que sólo una actitud positiva, un compromiso real con la sostenibilidad y una visión de largo plazo lograrán cambios reales y significativos. Estos principios guían cada aspecto de nuestro negocio y nos inspiran a seguir adelante en nuestro viaje hacia un futuro mejor para todos.

La cultura empresarial de **Selezziona Consultoría** se caracteriza por:

**Mantener una comunicación abierta con nuestros grupos de interés**, total integración de las actividades de la empresa con las de nuestros clientes y respeto por la calidad, el medioambiente, la seguridad y salud laboral de nuestros profesionales y colaboradores.

**Nuestra vocación de permanencia hace que busquemos el crecimiento sostenible** de la empresa, respaldado por una solidez técnica y financiera que nos permita asumir de modo continuo y seguro los nuevos retos que nos plantea el futuro.





**Juntos construiremos un mundo mejor.**

**Impulso para un crecimiento sostenible a través de nuestros servicios.** Nos esforzamos por impulsar el crecimiento de nuestros clientes y nuestras personas, creemos en el poder transformador de los servicios innovadores que ofrecemos para mejorar vidas y comunidades.

**Compromiso con la evolución y la innovación.** Reconocemos que la evolución es un pilar fundamental para el progreso. Estamos comprometidos a cambiar para mejorar constantemente, adoptando una mentalidad de aprendizaje continuo y adaptación ágil. La innovación es nuestro camino hacia el futuro. Estamos preparados para el desafío de explorar nuevos horizontes y encontrar soluciones innovadoras para los desafíos actuales y futuros.

**Pasión como motor del cambio.** En el centro de todo lo que hacemos está la pasión: la chispa que enciende nuestras ideas, impulsa nuestra creatividad y nos da la fuerza para superar obstáculos. Celebramos juntos cada avance y nos inspiramos mutuamente para alcanzar nuevas metas. Creemos en el poder de la colaboración y del trabajo en equipo para impulsar la innovación y el progreso.

**Responsabilidad e impacto.** Reconocemos nuestra responsabilidad como agentes de cambio. Nos comprometemos a utilizar nuestro trabajo y nuestra influencia para generar un impacto positivo y significativo en las comunidades en las que operamos y en el medio ambiente que compartimos. Buscamos un crecimiento responsable, equilibrando las necesidades del presente con las del futuro, en pro de un mundo más justo, inclusivo y sostenible para las nuevas generaciones.

La orientación al cliente, compromiso con los resultados, la alta cualificación y el talento son las claves de la ventaja competitiva de **Selezziona Consultoría**.

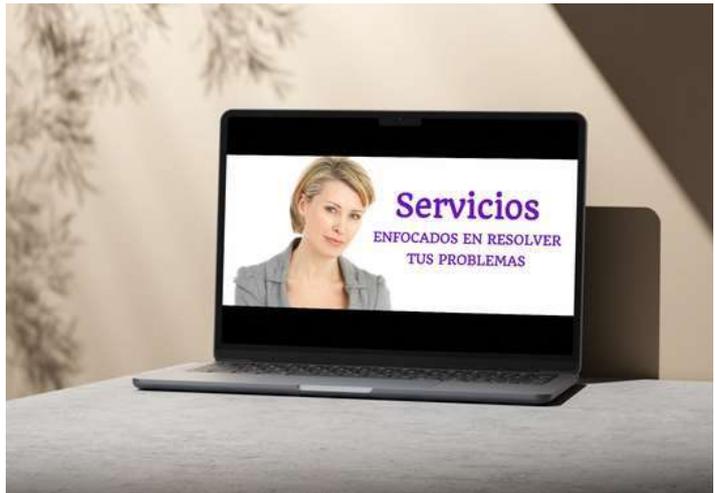
## Lineas de negocio: portfolio

**Selezziona Consultoría** se caracteriza por aportar soluciones preparadas para el futuro, abordando los retos de sus clientes desde diferentes enfoques y creando el mejor camino posible hacia un crecimiento sostenible.

**La pasión marca la diferencia.** Pasión con la que emprendemos nuestros proyectos. Pasión por la aceleración de los negocios. La empresa se estructura en líneas de negocio como un enfoque estratégico para optimizar sus operaciones y maximizar su rendimiento en distintos sectores de actividad. Esta organización permite una asignación más eficiente de recursos y una mayor especialización en cada área, facilitando así la adaptación a las cambiantes demandas del mercado.

Cada línea de negocio cuenta con su propio equipo dedicado y objetivos específicos, lo que promueve una mayor responsabilidad y rendición de cuentas dentro de la organización. Esta estrategia no solo mejora la eficiencia operativa, sino que también proporciona la flexibilidad necesaria para la diversificación y el crecimiento sostenido en un entorno empresarial dinámico.

**Selezziona Consultoría** diferencia su división de soluciones dependiendo de sus diferentes áreas de trabajo. Ofrece una oferta adaptada a las necesidades y vinculada al origen y experiencia de cada una de ellas. Ya sea con una visión más transversal basada en el servicio o una visión más vertical basada en los servicios que ofrecemos, **Selezziona Consultoría** pretende aportar la mejor solución a sus clientes y ser la mejor opción para sus colaboradores.



**Nuestro portfolio refleja esta pasión y compromiso con la excelencia.** Está diseñado para cubrir una amplia gama de necesidades de servicios empresariales, respaldadas por la experiencia y el conocimiento profundo de los sectores en los que operamos. Con una estructura reforzada como empresa nos abrimos a mayores posibilidades, ampliando nuestras capacidades y ofreciendo nuevas ventanas de oportunidad a nuestros clientes actuales y potenciales, así como a mercados y administraciones.

Basamos nuestro portfolio en unas líneas estratégicas que son una mezcla de las virtudes tradicionales de la empresa y de las nuevas iniciativas puestas en marcha como reacción a un entorno incierto y muy dinámico.

Nos definimos como servicios empresariales de alto impacto.

**“Un crecimiento estable, una solvencia demostrada y unos valores intactos y éticos, demuestran nuestra visión de largo plazo.”**



# Somos Seleziona

## Visión innovadora y valor real

Somos una empresa especializada de servicios técnicos, eficaces y competitivos que aportan valor y están orientados a lograr resultados para todos nuestros clientes. Solucionamos grandes problemas con herramientas fáciles y prácticas.



**Finanzas y Tesorería, conoce tu empresa:** Hoy en día con las prisas, el devenir de la empresa, la gestión diaria, a los/as Gerentes o Directivos de las Empresas, se les olvida que hay que controlar diariamente determinados factores que son los que van a determinar que se puedan realizar una serie de pasos empresariales que se pueden traducir en el éxito de la misma.



**Área de RR.HH y Gestión de personas, la mejor inversión de una empresa:** te damos soluciones y herramientas a la hora de seleccionar, incorporar y gestionar el personal de una empresa. Plan de Igualdad, gestión de acciones de conciliación personal y familiar.

**Asesoría de Empresas tu tiempo es oro:** Asesoramiento y Gestión Integral, Fiscal, Laboral, Contable y Administrativa. Un servicio revolucionario dentro del mundo de la Asesoría de Empresas y autónomos, en la que, de forma ética y legal, nuestros clientes están gestionados para el ahorro de sus costos y la gestión eficaz de sus impuestos.



**Marketing y comunicación empresarial:** la importancia de una visión global: Destinada al aumento de valor reputacional de las empresas y sus directivos.

**Responsabilidad Social Empresarial, Sostenibilidad y ODS:** Servicios de implementación personalizados para cada empresa, en la que implantamos y desarrollamos en conjunto con la misma, políticas, acciones, protocolos y actividades enfocados en el aumento de la sostenibilidad económica, social, medio ambiental y el desarrollo de los entornos mas cercanos.



**Interim Manager un Ejecutivo en tu empresa en alquiler:** Ejecutivo/a Directivo/a, que ayuda a los/as Gerentes y los/as Directivos a solucionar aspectos negativos e implementar políticas con herramientas prácticas y perdurables, que sean rentables y competitivas.



# Reporte Financiero: Seleziona Consultoría en cifras



## Posicionamiento

Este ejercicio 2023, ha sido el fruto de mucho trabajo realizado durante los cinco últimos años, posicionándonos en la 3º Consultoría a nivel Autonómico.



## Presencia de mercado

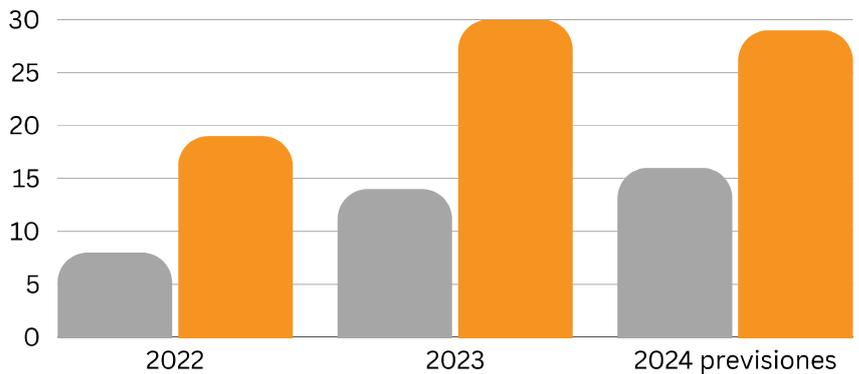
Nuestra presencia es cada vez mayor. 12 Comunidades y 29 provincias de España, así como la comunidad en países de Latino America, Chile, Peru y Mexico,



## Inversión Social

En relación a ejercicios anteriores nuestra inversión social a sido un 27,89% del beneficio de la empresa en el ejercicio 2023.

## Comparación de Métricas Financieras 2022 - 2023



## Evaluación de Clientes

Nuevos Clientes

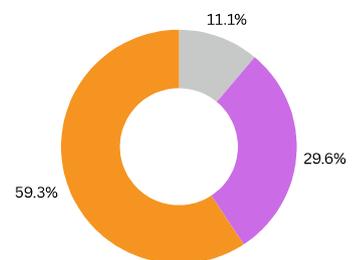


Usuarios Activos



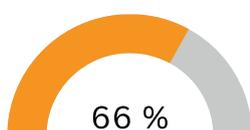
## Rentabilidad de Servicios

En el ejercicio 2023, se ha realizado el análisis mas exhaustivo en estos temas de toda la historia de la empresa. Churn Rate: 0,0% en 5 años. Con un crecimiento de un 59.30% en este ejercicio.

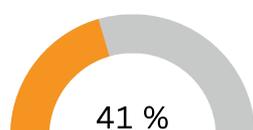


## Comparación de Métricas de crecimiento

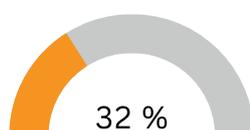
### Evaluación de crecimiento por áreas 2023



Crecimiento del Área de RSE, Sostenibilidad y ODS



Crecimiento del Área de Asesoría integral de empresas

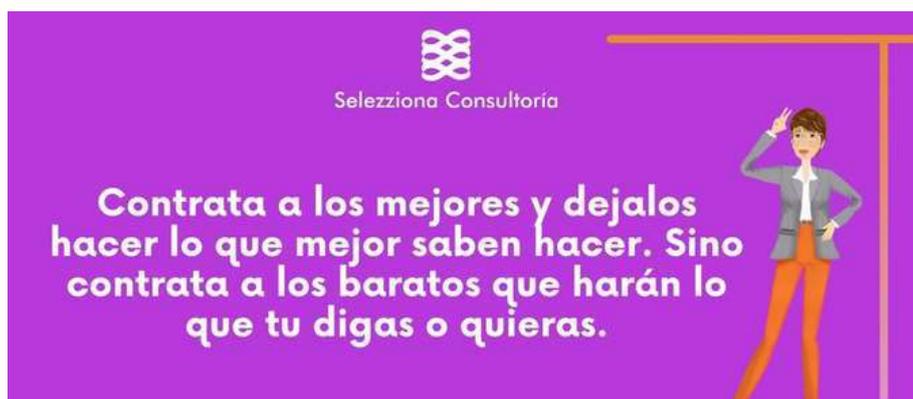


Crecimiento resto de Áreas de trabajo

### Tendencias de mercado

Las áreas de mayor crecimiento, debido a la demanda del mercado y la nueva implantación de servicios innovadores, además de una gran apuesta por la digitalización en estos procesos.

# Nuestros clientes, el factor diferencial y referencial.



**Seleziona Consultoría**, cuenta con clientes globales, líderes en sus respectivos sectores, a los que ofrece soluciones reales para enfrentarse a sus desafíos diarios.

Unos servicios diseñados para ser una herramienta de ayuda en la Gestión Empresarial, desde una microempresa, pequeña o mediana empresa o gran empresa.

Con una visión transformadora, orientada a los objetivos de negocio específicos de sus clientes, se crean nuevas fórmulas con las que afrontar la revolución empresarial a todos los niveles de empresa, diseñando estrategias para satisfacer las necesidades de todos los sectores de actividad. Nuestros clientes y sus sectores de actividad:

- Sector del Retail.
- Industria Agroalimentaria.
- Industria productiva y fabricante, siderometalurgia, construcción, etc.
- Sector Turismo.
- Industria Textil.
- Industria de productos químicos.
- Administraciones Públicas y organismos varios
- Entidades de la Economía Social.
- Personas emprendedoras que inician su camino empresarial.



- Sector aeronáutico y espacial.
- Sector servicios profesionales.
- Sector marketing y servicios de la información.
- Ingenierías industriales y de productivas.

## Ventajas de trabajar con Seleziona Consultoría

Nuestros principales mercados dependen de los servicios que ofrecemos desde nuestra empresa.

Combinamos una amplia experiencia con organismos públicos de ámbito local, autonómico y nacional con empresas privadas de todos los ámbitos:

La proyección de **Seleziona Consultoría** se hace patente, con casi la mitad de su facturación en Andalucía acompañando a clientes en todo el territorio nacional.

Con soluciones y servicios creados para afrontar los retos del futuro, **Seleziona Consultoría** aborda las necesidades de sus clientes de una forma diferencial:



- Clientes informados.
- Solución de problemas.
- Atención personalizada.
- Formación a clientes.
- Clientes no secuestrados.
- Sinergias empresariales.
- Servicios diseñados para ser una herramienta de ayuda en la gestión del día a día.

# Certificaciones y reconocimientos

**Selezziona Consultoría**, ha obtenido después de una rigurosa auditoria el prestigioso sello EFQM, +300, garantizando una gestión excelente y resultados superiores. Una certificación a nivel europeo, que se otorga a empresas cuya mejora de la eficacia y eficiencia, impulsando resultados económicos, empresariales y sostenibles, son certificados con altos estándares de calidad. 2023



Con esta certificación renovada en el 2023 hemos conseguido y pretendemos afianzar, mediante un esfuerzo continuado la mejora en los recursos humanos. El sello 'HR Excellence in Research Award'. debe desarrollar e implementar una estrategia que las condiciones de contratación, calidad de vida y formación en el centro de la diana, pues sólo una empresa que se preocupe por las personas trabajadoras puede aspirar a ser una empresa de atracción de talento. 2022



El distintivo 'Corazón Andaluz' con el que la Junta de Andalucía certifica y acredita la innovación y la confianza de los productos o servicios, así como el hecho de que hayan sido fabricados en Andalucía. Porque somos una empresa 100 % andaluza y porque creemos en nuestra tierra. 2022-2023



El distintivo "Igualdad en la Empresa" es una **marca de excelencia** que otorga el Ministerio de Igualdad a empresas que destaquen en el desarrollo de políticas de Igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito laboral, mediante la implantación de planes y medidas de igualdad,, incluidas las medidas de conciliación y corresponsabilidad, la política retributiva con enfoque de género, la comunicación inclusiva, los aspectos relativos al modelo organizativo, la Responsabilidad Social Empresarial. 2020 al 2023



Conocer en profundidad nuestro modelo de negocio y como éste impacta en el entorno es esencial para mejorar sus prácticas y, consecuentemente, mejorar su reputación. Por ello en 2023, medimos nuestra Huella Social y compromiso con los ODS, y por la puntuación adquirida recibido este Sello de Huella Social y compromiso con los ODS, que nos permitirá mediante una hoja de ambición seguir mejorando año tras año. 2023



En la Selezziona Consultoría, trabajamos por la promoción y la difusión de la **Responsabilidad Social (RSC)**, haciendo llegar sus valores a la ciudadanía, empresas, organizaciones e instituciones. Creemos que el desarrollo responsable es posible, y trabajamos día a día para ayudar a conseguirlo, por ello, un año más hemos renovado el distintivo de etiqueta responsable. 2020 al 2023



# Certificaciones y reconocimientos



**RAEC**  
Red Andaluza de  
Entidades Conciliadoras

El Instituto Andaluz de la Mujer, reconoce a **Selezziona Consultoría**, las actuaciones diferentes para promover la conciliación en el ámbito personal, familiar, social y laboral y para el fomento de la corresponsabilidad entre hombres y mujeres para alcanzar la igualdad de género en todos los ámbitos en que las mujeres ejercen su personalidad, dentro de la empresa. Desde 2020



El manifiesto INTERNISA es un compromiso que se reconoce a las empresas que trabajan para reducir las brechas que afectan al empleo de las mujeres. Brecha digital, de género, territorial y social. Un compromiso por una sociedad más igualitaria y cohesionada. Desde 2021 al 2023.



**Selezziona Consultoría** empresa firmante de la  
**ESTRATEGIA ESPAÑOLA DE ECONOMÍA CIRCULAR**



**Selezziona Consultoría** sienta las bases para impulsar un nuevo modelo de producción y consumo en el que el valor de productos, materiales y recursos se mantengan en la economía durante el mayor tiempo posible, en la que se reduzcan al mínimo la generación de residuos y se aprovechen con el mayor alcance posible los que no se pueden evitar por ello es reconocida con este sello, por lograr una economía sostenible, descarbonizada, eficiente en el uso de los recursos y competitiva. Desde el 2021 al 2023

Esta certificación distingue a las empresas que obtienen en el 90% de sus clientes con una puntuación mayor de 8,50 en niveles de satisfacción, en servicio, calidad y solución de problemas. El estudio es realizado por una auditoría independiente y que permite además determinar el grado de nivel reputacional que tiene la empresa. Esta certificación ha sido renovada anualmente desde el año 2018, incluido el 2023.



La certificación de Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo OHSAS 18001, y especifica los requisitos para un sistema de gestión, destinados a permitir que una empresa controle sus riesgos para la SST y mejore su desempeño de la SST. Esta certificación ha sido renovada por Selezziona Consultoría desde el año 2020 y fue renovada en el 2022.



Esta certificación profesional nos ayuda a mejorar nuestra carrera en términos de reconocimiento, credibilidad, oportunidades laborales, ingresos económicos, actualización de habilidades y respaldo de la RGM para recomendaciones profesionales. El reconocimiento de la Red Global de Mentores, esta enfocado en el Área de Interim Manager.

## Proyectos destacables

Desde nuestra empresa, estamos desarrollando y finalizando proyectos ilusionantes para todas nosotras en este 2023 y que están enfocados en dar lo mejor de nosotras mismas y dar lo que mejor sabemos hacer.



**Proyecto con Cruz Roja:** Un proyecto destinado a niños y niñas y que consiste en la recogida de material escolar nuevo, entre las personas trabajadoras, proveedores y clientes. Esta campaña se inicia en el mes de Julio para hacer su entrega el 5 de Septiembre y que niños y niñas en riesgo de exclusión puedan disfrutar de materiales nuevos cuando inician su periodo escolar de nuestra ciudad Andújar, impactando de forma positiva en nuestros entornos mas cercanos.

**Proyecto Economía Social por el cambio:** Fundación COPADE ha vuelto a confiar en nosotros para llevar a cabo parte de este proyecto 2023-2024, con 50 empresas de la economía social, destinadas a saber cual es su contribución y compromiso con los ODS. Hemos podido comprobar el gran interés que despierta estos temas dentro de empresas de estas características.



Nuestra CEO Francisca Molina Herrador, ha participado en el **Grupo de Trabajo ad-hoc de la Asociación Española de Directivos de Sostenibilidad. DIRSE.** En este grupo de trabajo se han realizado aportaciones en la consulta pública del EFRAG, European Financial Reporting Advisory Group sobre NEIS voluntaria para pequeñas y medianas empresas que no cotizan en bolsa.

Este documento que ya ha sido enviado a la EU, será para los años 2025,2026 y 2027, decisivo en las cuestiones de Reponte no Financiero de las microempresas, pequeñas y medianas empresas europeas.



**Proyecto Reporte No Financiero como instrumento de cambio.** Este proyecto desarrollado por Fundación COPADE, nos ha permitido formar, acompañar y mentorizar a 50 Pymes españolas en medir su Huella Social y compromiso con los ODS. 50 Pymes de Andalucía, La Rioja, Valencia, Asturias y Madrid, han participado en este proyecto.

# laCarav

**Selezziona Consultoría es partners de la Asociación de Emprendedoras Digitales LaCarav.** Este proyecto se inicio en el 2023 y seguimos adelante con ellas, donde ofrecemos asesoramiento y además un fiel compromiso en la elaboración de un sistema de Buena Gobernanza y Transparencia con la elaboración e implantación del Código Ético y Buena Gobernanza, al que podrán adherirse todas las socias y que utilizaran para ofrecer unos servicios de garantía y de respeto en cuestiones sociales, medio ambientales y buena gobernanza. Además nos permite desarrollar con ellas trabajos basados en espacios seguros y de confianza, fiel a nuestro compromiso con el Asociacionismo femenino.

**EFRAG**  
sustainability reporting

NEIS VOLUNTARIA PARA  
PEQUEÑA Y MEDIANAS  
EMPRESA QUE NO COTIZAN  
EN BOLSA  
(NEIS Voluntaria para Pymes)

# 3

# Nuestro compromiso

## Modelo de Sostenibilidad

- Nuestra contribución y compromiso con los ODS
- Nuestra estrategia.
- Análisis de materialidad



# Modelo de Sostenibilidad

**Innovación y Compromiso:**  
**transformando realidades en un mundo cambiante.**

**Selezziona Consultoría** desarrolla su actividad en un entorno cada vez más cambiante y competitivo, en el que nuestro sector seguirá siendo un soporte fundamental de los negocios y será una ayuda vital en la vida de las personas.

Nuestra **visión de la sostenibilidad** no es solo un aspecto de nuestra estrategia empresarial, es una parte fundamental de nuestra identidad. Creemos que las empresas de consultoría tienen un papel crucial que desempeñar en la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas y estamos comprometidos a integrar estos objetivos en cada aspecto de nuestro negocio. Nuestra **estrategia empresarial** está alineada con estos objetivos, y los consideramos una guía fundamental para nuestras acciones y decisiones, comunicando y sensibilizando sobre ellos.

La cultura empresarial de **Selezziona Consultoría** se caracteriza por mantener una comunicación abierta con todos nuestros grupos de interés (clientes, personas trabajadoras, accionistas, administraciones públicas, inversores y supervisores).



La total integración de las actividades de la empresa con las de nuestros clientes y el respeto a la calidad, al medio ambiente, a la seguridad y salud laboral de nuestros profesionales y colaboradores, son pilares fundamentales de nuestra estrategia empresarial.

Nuestro modelo de sostenibilidad se fundamenta en valores de integridad, responsabilidad y compromiso con el bienestar de las personas y del planeta. A través de una gestión ética y transparente, buscamos crear valor a largo plazo para todas nuestras partes interesadas y contribuir positivamente al desarrollo sostenible de la sociedad.

En este sentido, nuestro enfoque ESG (ambiental, social y de gobierno corporativo) refleja el compromiso continuo de la empresa con la sostenibilidad ambiental, la preocupación por el bienestar de las personas y la importancia de una sólida gobernanza empresarial en nuestra actividad y toma de decisiones.

**“Futuro” y “sostenibilidad”** son palabras clave que marcan el avance de **Selezziona Consultoría**.

## Sostenibilidad y ESG

Innovación y compromiso:  
transformando realidades en un  
mundo cambiante

Los desafíos ambientales, sociales y económicos actuales requieren una acción conjunta y una visión a largo plazo, que apoye la transformación hacia una sociedad global sostenible.

Desde el área de Sostenibilidad nos encargaremos de supervisar y coordinar nuestras iniciativas de sostenibilidad, asegurando que estén alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) establecidos por las Naciones Unidas.

Asumiendo de este modo, nuestro compromiso con la Agenda 2030, para analizar aquellos ODS más relevantes para la empresa y para sus stakeholders, con el objetivo de centrar nuestras acciones donde mejor podamos contribuir.

Nos esforzamos por alcanzar la excelencia en materia de responsabilidad social corporativa, centrándonos **especialmente en las personas y en las condiciones de trabajo**. Esto se traduce en iniciativas concretas como programas de formación y desarrollo profesional para las personas que forman parte de nuestra plantilla, políticas de **igualdad de oportunidades y diversidad**, así como medidas para promover un entorno laboral seguro y saludable.

Además, estamos comprometidos con la **protección del medio ambiente** y la adopción de prácticas empresariales sostenibles. Implementamos medidas para reducir nuestro impacto ambiental, como la gestión eficiente de los recursos naturales, la reducción de emisiones y residuos, y la promoción de la economía circular en nuestras operaciones. Nuestro gobierno corporativo se basa en **principios de transparencia, ética y responsabilidad**, con el objetivo de generar confianza entre nuestros stakeholders y garantizar una gestión empresarial sólida y transparente. Estamos comprometidos con el cumplimiento de las leyes y regulaciones aplicables, así como con la promoción de estándares de conducta ética en todas nuestras relaciones comerciales y actividades empresariales.

Creemos firmemente en el poder de la Consultoría para generar un impacto positivo en la sociedad y el medio ambiente. Por eso, **promovemos y apoyamos la innovación** como una herramienta fundamental para abordar los desafíos y contribuir a la consecución de los ODS.



Reconocemos el impacto que las empresas tenemos en el medio ambiente. Trabajamos en reducir nuestro consumo de energía, reducir nuestras emisiones de gases de efecto invernadero y reducir nuestros residuos de activos informáticos.

Apostamos por soluciones tecnológicas que ayuden a reducir el impacto ambiental y fomenten prácticas más sostenibles, apostando por soluciones en la nube y gestión de centros de datos.



Ponemos el foco en el bienestar de las personas que forman parte de nuestros equipos, apostando por el talento y comprometidos con su desarrollo personal y profesional, garantizando un lugar de trabajo seguro, igualitario e inclusivo. Somos conscientes de los desafíos que enfrentan las personas y las comunidades en las áreas donde opera la empresa, por lo que adquirimos el compromiso de contribuir positivamente a su bienestar. Fomentamos iniciativas sociales que crean oportunidades entre colectivos vulnerables y compartimos conocimiento a través de profesionales de las distintas áreas de negocio.

Contamos con un gobierno corporativo sólido para garantizar que los esfuerzos de sostenibilidad sean efectivos y coherentes en toda la empresa.

Apostamos por la transparencia en la gestión y toma de decisiones y mantenemos valores sólidos a pesar de los cambios y adaptación a la realidad actual.

Es un punto clave de nuestra estrategia la satisfacción de las necesidades y desafíos de los clientes, asegurando que la empresa responda a sus demandas de manera ética y profesional



## Compromiso con los principios ESG

Adoptamos y promovemos los principios ESG como marco rector para nuestra actuación empresarial. Nos comprometemos a demostrar nuestro compromiso con la responsabilidad social y la sostenibilidad en todas nuestras acciones y decisiones.

01

02

### Enfoque integral

Nuestro modelo de sostenibilidad se basa en un enfoque integral que considera los aspectos ambientales, sociales y económicos de nuestras operaciones y actividades. Reconocemos la interconexión entre estos tres ámbitos y trabajamos para equilibrarlos de manera armoniosa.

## Transparencia y responsabilidad

Nos comprometemos a operar de manera transparente y responsable, comunicando de manera clara y rigurosa nuestros impactos y acciones en materia de sostenibilidad.

03

04

### Promoción de la igualdad y la inclusión

Nos comprometemos a promover la igualdad de oportunidades, la diversidad y la inclusión en todas nuestras actividades y operaciones. Trabajamos activamente para eliminar cualquier forma de discriminación y garantizar un entorno laboral equitativo y respetuoso para todas las personas que forman parte del equipo de Seleziona Consultoría.

## Colaboración y alianzas estratégicas

Reconocemos la importancia de las alianzas y colaboraciones para ampliar nuestro impacto y maximizar nuestra influencia colectiva. Establecemos relaciones sólidas con otras organizaciones del sector privado, el sector público y la sociedad civil para trabajar juntos en proyectos y programas que impulsen nuestra estrategia de sostenibilidad.

05



## Nuestra contribución y compromiso con los ODS

En Altia, reconocemos los desafíos globales que enfrenta nuestro mundo y estamos firmemente comprometidos con la Agenda 2030 de las Naciones Unidas y sus Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). A través de una estrategia integral, nos esforzamos por contribuir activamente a la consecución de estos objetivos, abordando cuestiones críticas como la sostenibilidad ambiental, la igualdad social y el desarrollo económico responsable.

Nuestra visión hacia la Agenda 2030 se fundamenta en la convicción de que un futuro más equitativo, resiliente y sostenible para las personas y el planeta es posible mediante una acción conjunta y coordinada.

Por ello, trabajamos en estrecha colaboración con nuestros grupos de interés para alinear nuestra estrategia con los ODS en los que podemos tener un mayor impacto.

*Innovamos con propósito, comprometidos con el cambio, alineados con los ODS.*

**Selezziona Consultoría** quiere mostrar su compromiso sólido con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, reconociendo la importancia de abordar los desafíos globales y trabajar activamente para contribuir a la agenda de desarrollo sostenible.

Durante el 2023 hemos participado en el proyecto “Reporte No Financiero par Pymes como instrumento para promover un Desarrollo Sostenible” organizado por Fundación COPADE y con la financiación del Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030. En el transcurso del proyecto se hemos medido la Huella Social y la contribución y compromiso con los ODS, en dos momentos: al principio del proyecto, durante la fase de talleres, y una vez finalizado el proceso de acompañamiento al final del proyecto

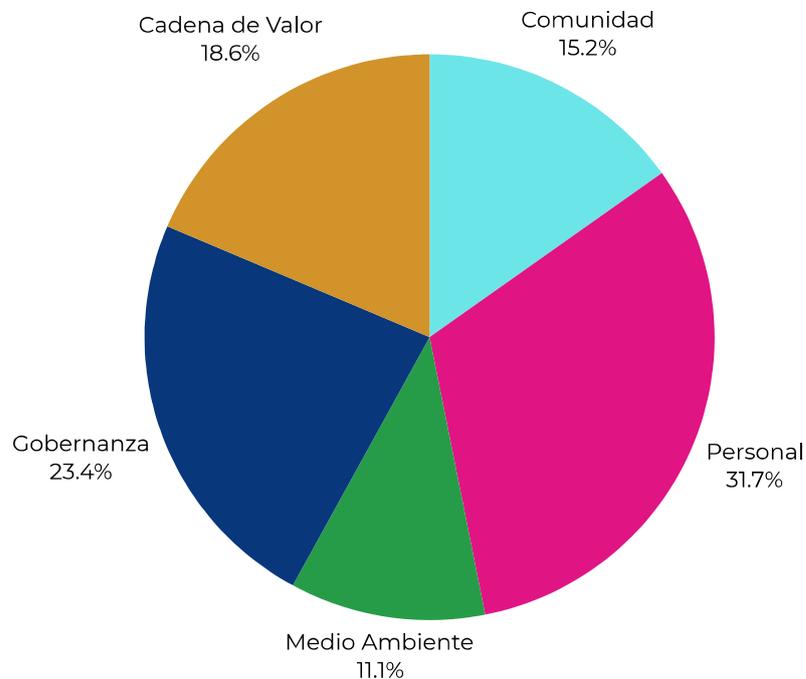
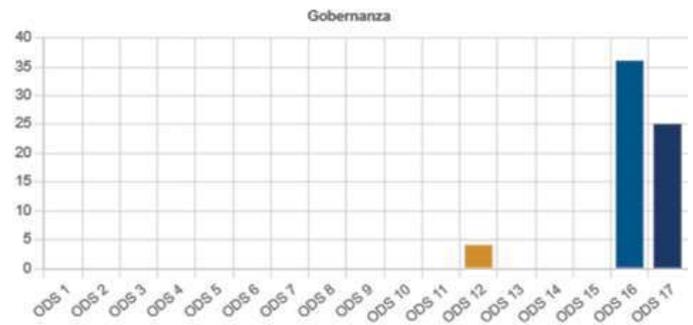
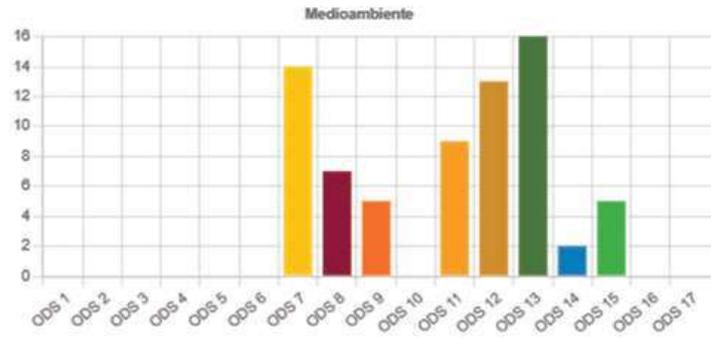
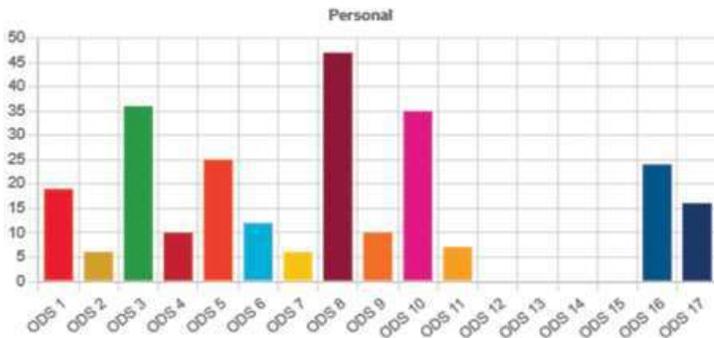
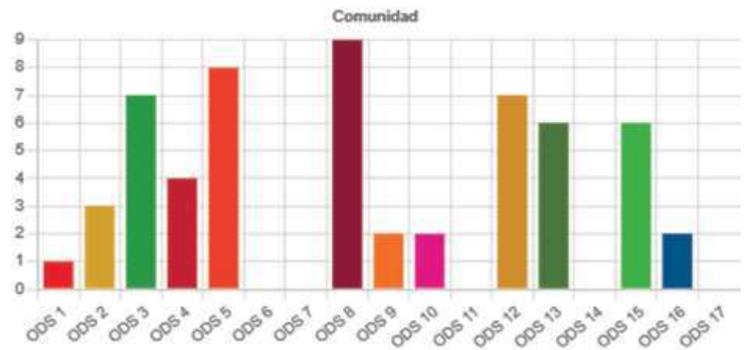
El resultado de este proceso de trabajo es el informe que el lector tiene entre sus manos. Un documento que aporta una perspectiva cuantitativa y cualitativa de la medición realizada en torno a la Agenda 2030, los ODS y nuestras acciones de Responsabilidad Social Empresarial (RSE).





# Temáticas de mayor impacto medidas y resultados

De las 106 temáticas de impacto analizadas en el cuestionario de mapeo, **Selezziona Consultoría** ha manifestado generar huella positiva y compromiso con los ODS en 88 del total de las temáticas medidas.



# Nuestra estrategia

A lo largo de estos años, hemos sumado talento, nuevas inquietudes y una amplia gama de perspectivas que han enriquecido nuestra empresa. Este viaje nos ha llevado a adaptarnos constantemente a un mundo en evolución, enfrentando nuevos desafíos, oportunidades y responsabilidades.

En cada paso de nuestro camino, hemos mantenido firme nuestro compromiso con un modelo de crecimiento sostenible. Si bien hemos evolucionado, nuestros valores fundamentales siguen siendo los mismos, arraigados en la búsqueda incansable de generar un impacto positivo en el mundo que nos rodea y de responder a las necesidades de nuestros clientes de manera profesional y ética.

Los ODS son una hoja de ruta y un marco de trabajo universalmente reconocido para seguir adelante en la construcción de un mundo mejor, más justo, sostenible e igualitario. Nos comprometemos a avanzar y dar un paso más alineándonos con los ODS, para identificar y atajar riesgos e impulsar la innovación; para reforzar la confianza de distintos grupos de interés; para ayudarnos a tener una perspectiva integral de todas las acciones que llevamos a cabo en materia de sostenibilidad como parte de nuestra estrategia corporativa. En el núcleo de nuestra estrategia de sostenibilidad, se encuentran cuatro pilares fundamentales que guían nuestras acciones y definen nuestro compromiso con la creación de un impacto positivo en la sociedad y el medio ambiente. Estos compromisos son los pilares de nuestro Plan de Acción para el 2024.

1

## Tecnología e innovación

Impulsamos la innovación como motor de cambio hacia un futuro más sostenible. Buscamos nuevas soluciones y enfoques que nos permitan abordar los desafíos ambientales y sociales de manera efectiva, desarrollando servicios que promuevan la sostenibilidad y la resiliencia.

3

## Espíritu dinámico y colaborativo

Nuestro compromiso con la responsabilidad social corporativa se refleja en nuestro espíritu dinámico y colaborativo, donde las personas son el motor que impulsa nuestras iniciativas. Creemos en el poder del voluntariado corporativo como catalizador del compromiso social de la empresa, donde nuestros empleados/as actúan como agentes de cambio en sus comunidades

2

## Talento y equipo

Creemos firmemente que las personas son la fuerza que nos impulsa a mejorar y evolucionar de forma constante. Nos esforzamos por ser una empresa que valora y promueve el desarrollo del talento, creando un entorno de trabajo en el que cada persona pueda alcanzar su máximo potencial.

4

## Integridad y transparencia

La integridad y la transparencia son fundamentales en nuestro compromiso con el buen gobierno. Nos guiamos por la confianza y el liderazgo para establecer estructuras de gestión sólidas, que operan con transparencia, rigor, ética e integridad en todas nuestras operaciones y decisiones



## Análisis de Materialidad

### Enfoque 360

El Sistema de gestión de riesgos (SGIR) de **Selezziona Consultoría** se inspira en el estándar marco de referencia COSO ERM (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission), metodología de gestión de riesgos generalmente aceptada en el mercado y adaptado a las necesidades de la empresa, con el objetivo de facilitar la toma de decisiones clave del negocio, bajo una cultura de riesgos común, a través de un análisis sistemático y estructurado de los riesgos inherentes a nuestra actividad empresarial. El SGIR está implantado y consolidado en todas nuestras operaciones y da soporte a la cultura de riesgos y la Política de Control y Gestión de Riesgos de la empresa.

Los componentes del sistema de gestión de riesgos de **Selezziona Consultoría** son los siguientes: gobierno y cultura del riesgo, estrategia y establecimiento de objetivos, desempeño, información, comunicación y reporte del riesgo y revisión y monitorización.

Por su parte, la Alta Dirección, como encargada de la ejecución de la estrategia y de sus objetivos, es la encargada de la puesta en marcha de las acciones y medidas relacionadas con el sistema de gestión de riesgos de la empresa y la asignación de responsabilidades y recursos.

La Unidad de Riesgos Globales tiene como responsabilidades:

- Velar por el buen funcionamiento del sistema de gestión de riesgos y, en particular, de la identificación, cuantificación y gestión de los riesgos más importantes que afecten a la Sociedad.
- Funciones asignadas, en su caso, en relación con el Plan Estratégico.
- Reevaluar los riesgos corporativos con periodicidad anual.
- Monitorizar de manera periódica los principales riesgos identificados.
- Preparar informes de riesgos para la Comisión de Auditoría.





## Riesgos Operacionales

- Publicidad / Reputación
- Continuidad de servicios
- Gestión de activos
- Relaciones con proveedores
- Fraude
- Planes de contingencia
- Recursos Humanos
- Pérdida de personal clave
- Seguridad de las infraestructuras
- y los sistemas
- Coordinación entre áreas
- Obsolescencia tecnológica
- Eficiencia y Calidad
- Aprovisionamientos



## Riesgos Estratégicos

- Internos
- Gobierno corporativo
- Mercados
- Alianzas y contratos estratégicos
- Tipología de clientes
- Iniciativas estratégicas
- Externos
- Políticos
- Económicos
- Sociales
- Tecnológicos
- Competencia



## Riesgos Financieros

- Riesgo de tipo de interés
- Riesgo de tipo de cambio
- Riesgo de precio de los instrumentos
- Financieros
- Riesgo de liquidez
- Riesgo de crédito
- Gestión de la deuda



## Riesgos de Reporting

- Información financiera interna
- Información financiera externa
- Información no financiera interna
- Información no financiera externa



## Riesgos de Cumplimiento

- Legislación
- Penal, fiscal, laboral, aduanera, medioambiental. Etc.
- Contratos
- Proveedores, entidades financieras, alquileres,
- Franquicias, etc.
- Políticas internas
- Compras, inversiones, fiscal, etc.

El resultado final de este análisis a final de 2023 revela que se han identificado 4 riesgos altos, 8 riesgos moderados y el resto han sido considerados riesgos bajos.

Para todos ellos, independientemente de su valoración, se ha definido un Plan de Acción, que incluye las medidas a implementar, su responsable/s, su plazo y los recursos asociados.

## Grupos de Interés

Durante la elaboración de la memoria se ha procedido a revisar el funcionamiento general de la empresa evaluando el desempeño económico, ambiental y social de la entidad y de todos sus componentes, incluidos riesgos y oportunidades, cumplimiento de estándares y código de conducta, que son relevantes para los grupos de interés (perspectiva externa) y para el negocio (perspectiva interna) de **Selezziona Consultoría**.

La empresa como organización socialmente responsable realiza la reflexión para la identificación de sus grupos de interés.

En este sentido, y para llevar a cabo la identificación de sus grupos de interés, **Selezziona Consultoría** tiene en cuenta:

- La participación de distintos estamentos de la organización, incluida la Dirección a fin de identificar todos los colectivos con los que tiene relación cada área.
- La toma en consideración de la Misión, Visión y Valores o cualquier elemento estratégico definido por la misma, a fin de establecer los criterios de segmentación de los colectivos más orientados a la consecución de la estrategia.
- Los grupos de interés son parte de la empresa, y **Selezziona Consultoría** los trata como tal, incluyéndolos en la gestión diaria y en la toma de decisiones estratégicas.



- Así, se han identificado y seleccionado los grupos de interés significativos para la organización y se han analizado los resultados obtenidos a través de los canales de comunicación con las partes interesadas.
- Los grupos de Interés más importantes identificados son los siguientes:

1. **Clientes.**
2. **Órganos de Gobierno / Inversores.**
3. **Personas trabajadoras.**
4. **Partners / Colaboradores / Proveedores.**
5. **Relaciones Institucionales**
6. **Sociedad**
7. **Competencia**

Una vez identificados y segmentados los grupos de interés, se priorizan aquellos que son clave para Selezziona Consultoría en función de:

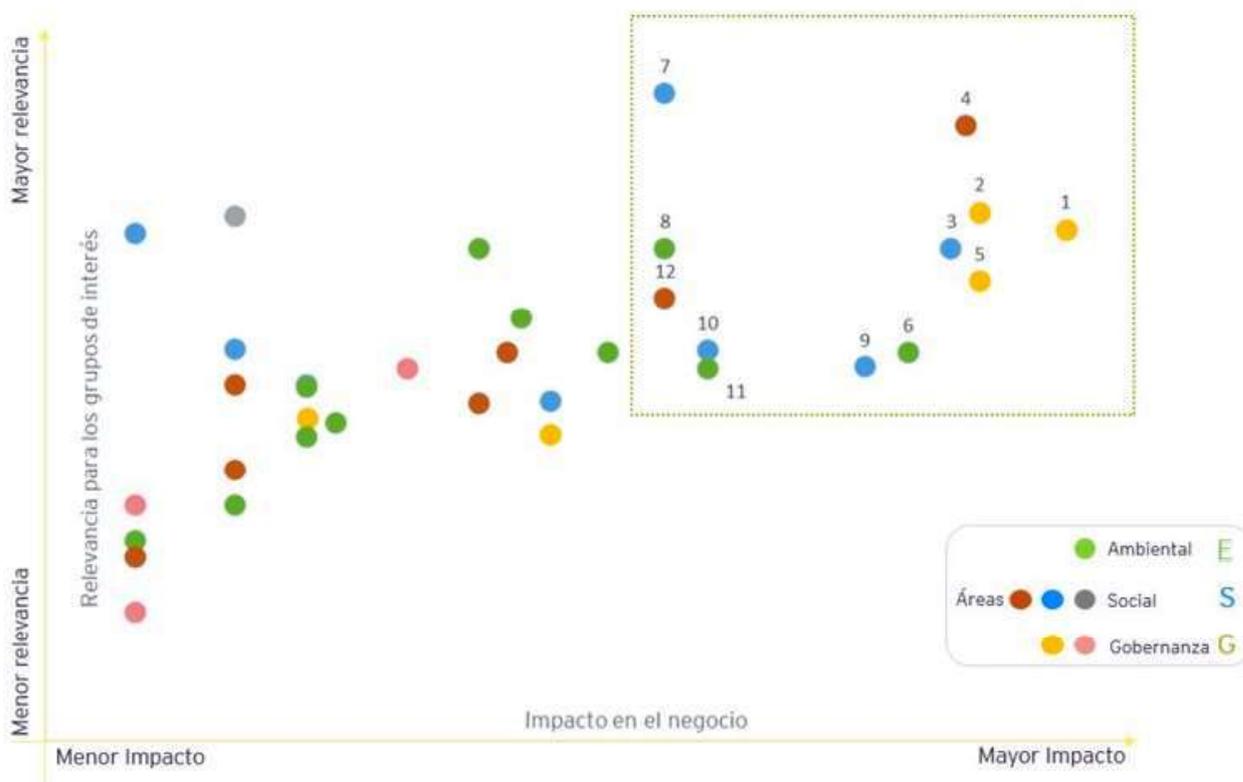
**Poder.** Grado de dependencia o de impacto en la organización o en sus resultados que supone cualquier decisión que adopten.

**Interés.** Grado de correlación que tiene el colectivo con respecto a los objetivos estratégicos de la organización



Como consecuencia de la identificación del grado de poder e interés de cada grupo de interés, la organización define la estrategia con respecto a los mismos y además prioriza aquellas necesidades y expectativas de aquellos grupos de interés 'clave' sobre los que hay que centrar los esfuerzos:

- **Selezziona Consultoría** clasifica las necesidades y expectativas identificadas en función del análisis de materialidad de éstas, a fin de confirmar cuáles son prioritarias tanto para sus grupos de interés como para la empresa y así integrarlas en su Plan Estratégico.
- Asimismo, utiliza la dimensión económica/ambiental/social para clasificar las necesidades y expectativas, a fin de evaluar que se contemplan todos los aspectos que definen una estrategia como socialmente responsable.



		INTERÉS	
		BAJO	ALTO
PODER	BAJO	A Mínimo esfuerzo	B Mantenerlos informados
	ALTO	C Mantenerlos satisfechos	B Agentes clave

- Dimensión económica / Gobierno Corporativo
- Dimensión Ambiental
- Dimensión Social

## Análisis de materialidad y cobertura

La naturaleza de las expectativas que los grupos de interés relevantes tienen de la organización involucra temas relacionados con **el buen gobierno, el respeto a los derechos humanos, las prácticas laborales, los impactos ambientales, las prácticas de operación y las de la cadena de valor**, así como los impactos positivos y negativos que se pueden generar en las comunidades locales.

Las necesidades y expectativas priorizadas de los grupos de interés son tomadas como información de entrada en la reflexión estratégica que generan los objetivos estratégicos de la organización.



La Planificación Estratégica y los Planes Operativos que derivan de ella se dan a conocer a todas las partes interesadas en su consecución, a cada una en función de su participación o implicación en la misma.

Como consecuencia del diálogo con los grupos de interés, se ha identificado una lista de aspectos materiales y su cobertura.



### Aspectos materiales para Selección Consultoría:

Para los aspectos materiales considerados relevantes se concreta la información en cada uno de los apartados incluidos en esta memoria según el índice GRI de la presente Memoria de Sostenibilidad.

Así, los aspectos considerados materiales son:

- Ciberseguridad y protección de datos*
- Cumplimiento normativo*
- Desarrollo del talento*
- Ética, cumplimiento e integridad en el negocio*

Otros aspectos considerados significativos:

- Buen gobierno corporativo.*
- Gestión de riesgos y oportunidades.*
- Satisfacción y seguridad de clientes, y productos y servicios de calidad.*
- Cambio climático y eficiencia energética.*
- Seguridad, salud y bienestar laboral.*
- Igualdad, inclusión y diversidad entre empleados.*
- Relación con analistas, inversores y reguladores.*
- Derechos humanos y laborales.*
- Innovación sostenible y digitalización.*

# 4

# Impacto en el Buen Gobierno: G

Estructura organizativa

Integridad y compromiso

- Ética e integridad

Dimensión Económica



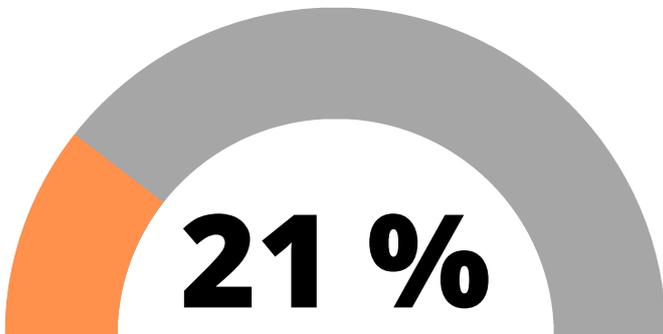
Seleziona Consultoría



# Buen Gobierno

## Facturación por región:

- Andalucía: En nuestra comunidad obtenemos el 62,30% de nuestros ingresos.
- Resto de España: En el resto del territorio nacional obtenemos un 30,70% de nuestros clientes.
- Latino America: Este año inauguramos mercado en Latino America con Mexico, Peru y Chile con un 7% de nuestra facturación.

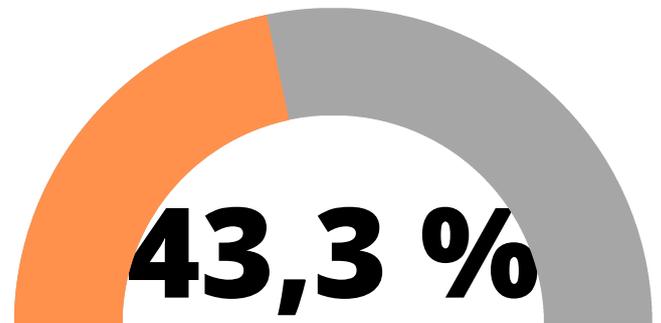


## Facturación por sectores:

- Sector Público: 21% de la facturación corresponde a Organismos Públicos. Trabajos realización de proyectos.
- Sector Privado: 79% de la facturación corresponde al sector privado.

## Crecimiento respecto al 2022

Facturación +44,33% con respecto a 2022. Económicamente este año ha sido en niveles de crecimiento el mas alto en la historia de Seleziona Consultoría, consolidándonos como la tercera consultora de Andalucía y la diecisieteava a nivel nacional.



*“En Selezziona Consultoría, entendemos que el buen gobierno no es simplemente una obligación, sino un compromiso arraigado en nuestros valores fundamentales.”*

**E**

sta afirmación va más allá de una simple presentación externa; es un compromiso que guía nuestras acciones diarias.

Colocamos la integridad en el corazón de nuestro comportamiento ético, actuando con transparencia y responsabilidad en todas nuestras relaciones. Creemos firmemente que la ejemplaridad y la confianza son pilares esenciales en las relaciones que mantenemos con nuestra amplia cartera de clientes, socios y colaboradores.

A través de estos principios, forjamos el camino que nos guía hacia un futuro sólido y sostenible, donde la ética y la transparencia son los cimientos de nuestro éxito compartido y a través de los que buscamos llegar a la excelencia en nuestros servicios



Los valores fundamentales que guían nuestras acciones son:

*Orientación al cliente.*

*Autonomía e iniciativa.*

*Integridad, responsabilidad y cumplimiento normativo.*

*Adaptabilidad a los cambios.*

*Orientación a resultados.*

El éxito de nuestra empresa depende de la fortaleza de las relaciones con nuestros clientes, con las personas de nuestros equipos, los proveedores y la sociedad en general. Creemos que al comportarnos con integridad, nutrimos esas relaciones. Nuestro Código Ético define cómo las relaciones personales y profesionales deben basarse en la equidad, la dignidad y el respeto.

*“Menos cosas, mejor hechas y con mayor impacto  
Nuestro Plan de Acción para el Crecimiento aborda estos desafíos de frente. En los próximos años, nos centraremos en cuatro prioridades de sostenibilidad”*

## Integridad y Compromiso

**E**ste enfoque refleja nuestro compromiso con la excelencia y la responsabilidad.

Nuestro Código Ético, aprobado por el Consejo de Administración en su reunión del 22 de septiembre de 2019, establece los principios y compromisos que guían nuestra conducta en todas las áreas de actuación.



Desde el respeto a los derechos humanos y laborales hasta el cumplimiento de la legalidad y el fomento de un entorno laboral seguro y saludable, nos esforzamos por mantener los más altos estándares éticos en todo lo que hacemos.

En **Selezziona Consultoría**, nos regimos por cuatro pilares fundamentales de comportamiento ético, todos ellos fundamentados en el principio de integridad:

### **Nos preocupamos por las personas Selezziona.**

Nos comprometemos a salvaguardar los derechos humanos y laborales, promoviendo la igualdad de oportunidades y la conciliación entre la vida personal y laboral, así como garantizando la seguridad y salud en el entorno de trabajo.

### **Compromiso con la empresa.**

Mantenemos altos estándares de compromiso y transparencia en todas nuestras operaciones, con una política de tolerancia cero ante la corrupción

### **Compromiso con clientes, partners y colaboradores.**

Establecemos relaciones basadas en la confianza y el respeto mutuo, asegurando la confidencialidad y el deber de secreto profesional en todas nuestras interacciones.

### **Compromiso con la comunidad y la sociedad.**

Nos comprometemos a contribuir positivamente al bienestar de la comunidad y al cuidado del medio ambiente

**L**a próxima era de la sostenibilidad corporativa.

La primera era se trataba de hacer sonar la alarma. La segunda se trataba de establecer metas a largo plazo. La tercera trata de lograr un impacto más inmediato, haciendo que el progreso de la sostenibilidad sea parte integral del rendimiento empresarial.





**La reputación y la  
responsabilidad  
no se compran,  
se construyen.**



## El Código Ético

Nuestro Código Ético no solo es un documento formal, sino una guía práctica que define nuestra forma de hacer negocios y de interactuar con el mundo que nos rodea. Es la base sobre la cual construimos relaciones sólidas y duraderas, tanto dentro como fuera de nuestra organización.

El Código Ético recoge los compromisos con la ética empresarial de Seleziona Consultoría en todos sus ámbitos de actuación y es de aplicación a:

- Todas las personas de la organización y aquellas que trabajen en su nombre en el desempeño de las actividades de las que sean responsables.
- La gestión de las necesidades y expectativas de los clientes y la planificación y gestión de las relaciones con los competidores, proveedores y aliados, con la política anticorrupción como uno de los aspectos más relevantes.
- El establecimiento de relaciones con el entorno social y medioambiental.
- La planificación de las relaciones con las administraciones competentes e instituciones pertinentes.
- La gestión de la confidencialidad y de la información privilegiada, singularmente en materia de abuso de mercado.
- La resolución de los posibles conflictos de interés entre los intereses de Seleziona Consultoría y los de sus profesionales.

Se puede consultar en: <https://www.selezionaconsultoria.es/rsc/codigo-etico-seleziona/>

# Nuestro compromiso con la ética e integridad

En el marco de nuestros compromisos éticos generales con la empresa, los profesionales de **Selezziona Consultoría** asumen una serie de principios y criterios de actuación que rigen nuestra conducta en todas las esferas de nuestra actividad empresarial. Estos compromisos son la piedra angular de nuestra ética empresarial y reflejan nuestro compromiso inquebrantable con la integridad y la responsabilidad.

En primer lugar, nos comprometemos a cumplir escrupulosamente con la legalidad vigente en todos los aspectos de nuestra actividad. Esta es una premisa fundamental que guía nuestras acciones y decisiones, asegurando que operamos dentro de los límites legales en todo momento.

Además, nos comprometemos a mantener una conducta profesional, leal e íntegra en todas nuestras interacciones y transacciones comerciales. Esto implica actuar con honestidad, honradez, transparencia y ética en todas nuestras relaciones comerciales y operativas, promoviendo así un entorno de confianza y credibilidad.

La diligencia, la profesionalidad y la anticipación son valores que nos guían en nuestro quehacer diario. Nos esforzamos por ser proactivos en la identificación y gestión de riesgos, así como en la búsqueda constante de oportunidades para mejorar y crecer de manera sostenible.

Asimismo, asumimos la responsabilidad como un compromiso central en nuestra actuación. Nos responsabilizamos de nuestras acciones y decisiones, reconociendo el impacto que estas pueden tener en nuestros clientes, colaboradores, accionistas y en la sociedad en su conjunto.



Destacamos la identificación detallada de una Política Anticorrupción, que establece directrices claras sobre la conducta de nuestros directivos y profesionales en relación con la corrupción y la relación con los proveedores. En esta misma línea, nuestro código ético aborda el tratamiento del conflicto de intereses en la conducta profesional, asegurando que nuestras decisiones profesionales estén alineadas con los más altos estándares éticos y legales.



# Política anticorrupción. Relación con proveedores

Se exigirá el cumplimiento por parte de los proveedores que intervengan directamente en la gestión de proyectos y en la prestación de servicios a los clientes de **Selezziona Consultoría** de los principios de actuación y la política anticorrupción definida por la empresa. En particular todos los proveedores de **Selezziona Consultoría**, salvo aquellos que dispongan de un sistema anticorrupción homologable al de **Selezziona Consultoría**, deberán firmar un compromiso en el que se incluirán las siguientes obligaciones:

- Conocer la política anticorrupción definida por **Selezziona Consultoría**.
- No llevar a cabo ninguna acción que suponga un incumplimiento de las leyes, normas y políticas anticorrupción aplicables en cada momento.
- No llevar a cabo ninguna acción que tenga como consecuencia que **Selezziona Consultoría** incumpla las leyes, normas y políticas anticorrupción aplicables en cada momento.



- Tener y mantener durante el plazo de duración del contrato un programa de cumplimiento que incluya, entre otras cosas, medidas de prevención para impedir y detectar cualquier incumplimiento de las leyes, normas y políticas anticorrupción aplicables en cada momento.
- Emitir, en cualquier momento, a solicitud de **Selezziona Consultoría** un certificado firmado por un representante legal del proveedor con facultades suficientes que acredite el cumplimiento de los compromisos anticorrupción.
- Guardar durante un plazo de 5 años la documentación relativa a los pagos relacionados con el contrato, así como al cumplimiento de las normas y políticas anticorrupción.
- Permitir a **Selezziona Consultoría** y a sus representantes, siempre que sea avisado con la antelación suficiente y sin necesidad de preaviso en caso de sospecha fundada de incumplimiento del compromiso anticorrupción, el acceso a la documentación guardada por el proveedor referida en el punto anterior y realizar copias de la misma, así como mantener las reuniones necesarias con el personal del proveedor para verificar el cumplimiento de las obligaciones establecidas.

Se puede consultar en:

<https://www.selezzionaconsultoria.es/rsc/politica-de-proveedores/>



## Nuestro compromiso con los derechos humanos y laborales

En nuestra búsqueda constante de excelencia empresarial y ética, **Selezziona Consultoría** asume un compromiso irrevocable con el respeto a los derechos humanos y laborales.

Este compromiso se traduce en acciones concretas y prácticas laborales que garantizan un entorno justo, seguro y equitativo para todos nuestros profesionales y colaboradores. Entre los compromisos que asumimos en esta materia, destacan:

- No emplear a nadie que esté por debajo de la edad legal.
- Ninguna persona trabajadora de **Selezziona Consultoría** es discriminada por raza, discapacidad física, religión, edad, nacionalidad o sexo.
- Las personas trabajadoras de **Selezziona Consultoría**, tienen reconocido el derecho de sindicación, asociación y negociación colectiva.
- En **Selezziona Consultoría** no se permite ninguna forma de acoso o abuso físico, sexual, psicológico o verbal.
- En **Selezziona Consultoría** no se permite ninguna forma de trabajo forzado ni involuntario.

- El salario que reciben las personas trabajadoras de **Selezziona Consultoría** es acorde con la función desempeñada y respeta los convenios del sector.
- En **Selezziona Consultoría** se rechaza cualquier forma de violencia, de acoso físico, sexual, psicológico o moral, de abuso de autoridad en el trabajo y cualesquiera otras conductas que generen un entorno intimidatorio u ofensivo para los derechos personales de sus profesionales. La empresa promueve medidas para prevenir el acoso sexual y el acoso por razón de sexo en sus Planes de Igualdad.

Se puede consultar dicho compromiso en: <https://www.selezzionaconsultoria.es/rsc/compromiso-y-politica-de-derechos-humanos/>



# No discriminación e igualdad de oportunidades en la selección, evaluación y promoción interna

E

ste es un criterio básico que sigue **Selezziona Consultoría** en la selección de sus profesionales

El procedimiento garantiza que se atiende objetivamente a los méritos académicos, personales y profesionales de los candidatos y a las necesidades de la empresa. Asimismo, el **Selezziona Consultoría** evalúa y promociona internamente a sus profesionales de forma objetiva, según su desempeño profesional, su trabajo en equipo y su aportación en la consecución de los objetivos de la organización.

No obstante, las manifestaciones anteriores, **Selezziona Consultoría**, se comprometen a asegurar en la selección, evaluación y promoción interna, la igualdad de oportunidades y la no discriminación, principalmente en cuanto a motivos de sexo, raza, procedencia y orientación sexual.

De manera específica, **Selezziona Consultoría** se comprometen a ofrecer las mismas oportunidades y condiciones de trabajo y desarrollo profesional a hombres y mujeres, en todos los puestos y perfiles de la organización. El compromiso se completa con una política activa dirigida a conseguir un aumento del porcentaje de mujeres entre los profesionales de la empresa.

Los compromisos y objetivos concretos de **Selezziona Consultoría** en esta materia están recogidos en los Planes de Igualdad de Oportunidades suscrito por la empresa

## Protocolo de prevención del acoso laboral, sexual y por razón de sexo.

El 20 de marzo de 2023 la Dirección de **Selezziona Consultoría** suscribió un compromiso expreso en defensa de la dignidad de las personas y contra cualquier tipo de discriminación en el trabajo.

La Comisión de Seguimiento del Plan de de Igualdad aprobó el 19 de abril de 2023 la versión definitiva, que se publicó en REGCON el 21 de Mayo de 2023.

El Protocolo contra el acoso sexual y por razón de genero y colectivo LGTBI, define las medidas para la prevención del acoso y discriminación por razón de la orientación e identidad sexual, la expresión de género o las características sexuales de las personas.

## Conciliación de la vida familiar con la actividad laboral.

**Selezziona Consultoría** se comprometen, de manera coordinada con las necesidades de los clientes y los proyectos, a favorecer medidas de conciliación de la vida familiar con la actividad.

- Plan de Formación anual, en horario laboral.
- Flexibilidad de horarios.
- Teletrabajo.
- Jornada intensiva.
- Reducción de jornada y permisos en los casos legalmente previstos.
- Desconexión digital.
- Vacaciones remuneradas en periodo de descanso escolar. Navidades. Semana Santa.
- Consulta osteopatía trimestral.





## Canal Ético

Todos los grupos de interés de Seleziona Consultoría tienen a su disposición el Canal Ético, previsto en el Código Ético y en funcionamiento desde octubre de 2022, al que pueden acceder de una manera confidencial para comunicar irregularidades o plantear dudas o sugerencias. El enlace de acceso es el siguiente: <https://www.selezionaconsultoria.es/canal-de-denuncias/>.

No se han denunciado irregularidades por el Canal Ético que hayan ocasionado la apertura de una investigación interna. Las restantes entradas producidas en el Canal Ético se han atendido conforme a lo establecido en el Código Ético.

Sin perjuicio de la posibilidad de uso de los canales específicamente establecidos según las materias en la legislación española y en la de los países donde opera, existe el mismo acceso al Canal Ético

Dentro de ese acceso especial existen dos subcanales distintos en atención a la materia: 1) Reporte anónimo de asuntos serios 2) corrupción, materias conexas y denuncias y 3) Asuntos relacionados con RRHH



# 5 Impacto en lo Social: S

## Acción social

- Los ejes de nuestra estrategia centrada en las personas.
- El reto: atraer y fidelizar a profesionales de talento.
- Seguridad y Salud en el trabajo
- Equidad de género y diversidad
- Solidaridad y apoyo social
- Clientes, Transparencia y Mejora Continua



En nuestra búsqueda constante por ser una empresa comprometida con la sostenibilidad en todos los ámbitos de nuestras operaciones, reconocemos la importancia fundamental de la dimensión social en nuestra estrategia ESG.

Nuestro enfoque se centra en valorar y potenciar a las personas que forman parte de nuestro equipo, al mismo tiempo que nos comprometemos con la comunidad que nos rodea.

Desde la atracción y retención del mejor talento hasta la promoción de un entorno laboral seguro, inclusivo y saludable, buscamos fomentar el crecimiento y bienestar de nuestras personas.



Además, nos implicamos activamente en acciones sociales que generan un impacto positivo en la sociedad. A través de acciones propias, iniciativas de voluntariado y colaboraciones con organizaciones del tercer sector, nos esforzamos por contribuir al desarrollo y bienestar de las comunidades en las que operamos.

Los logros que hemos conseguido son posibles gracias a un equipo humano comprometido con nuestro proyecto estratégico y cultura empresarial: predisposición a una mejora continua, orientación a resultados, trabajo en equipo, comunicación, iniciativa, ilusión, innovación y motivación.

Juntos, estamos construyendo un futuro mejor para todos.



En **Selezziona Consultoría** reconocemos que nuestras personas son el núcleo de nuestra organización y el motor que impulsa nuestro compromiso con la sostenibilidad y la innovación.

Cada uno de nuestros profesionales representa una pieza fundamental en la construcción de un mundo mejor y más sostenible, generando valor a través de los servicios que ofrecemos a nuestros clientes.



## Los ejes de nuestra estrategia centrada en las personas.

La propuesta de valor para las personas de nuestra empresa, está representada en unos principios fundamentales y en unas prácticas clave que guían nuestra cultura organizacional y definen la experiencia laboral que ofrecemos a nuestros empleados.

Estos pilares reflejan nuestro compromiso con el desarrollo personal y profesional de cada individuo, así como con la creación de un entorno de trabajo inclusivo, motivador y seguro.

- **Cultura abierta:** Fomentando la igualdad, la inclusión y la colaboración. Nuestra cultura organizativa se fundamenta en principios de igualdad, equidad y transparencia. Reconocemos y valoramos las contribuciones de cada individuo, fomentamos el trabajo auto-gestionado y promovemos un ambiente inclusivo y colaborativo donde todas las voces son escuchadas y respetadas. Nos esforzamos por crear equipos conectados y positivos, donde el reconocimiento interno, la participación activa y el buen ambiente sean la norma.

- **Modelo híbrido de trabajo:** Adaptándonos al cambio y a las preferencias individuales. Reconocemos la flexibilidad como parte integral de nuestra cultura laboral. A través de nuestro modelo híbrido de trabajo, ofrecemos a nuestra plantilla la libertad de elegir desde dónde desempeñar su trabajo.

- **Formación y evolución:** Potenciando tu desarrollo personal y profesional. Nuestro compromiso con el desarrollo integral de nuestro equipo humano considera el aprendizaje continuo como eje fundamental para el crecimiento personal y profesional de nuestros profesionales. Proporcionamos a las personas de nuestros equipos las herramientas y recursos necesarios para que puedan adquirir y mejorar sus habilidades y capacidades, fomentando de este modo su desarrollo profesional.

- **Seguridad y salud en el trabajo.** La seguridad y la salud de nuestro equipo es una prioridad absoluta. Estamos firmemente comprometidos con garantizar un entorno laboral seguro y saludable. Para lograr este objetivo, implementamos medidas y protocolos rigurosos que cumplen con las normativas y estándares en materia de seguridad laboral.



## El reto: atraer y fidelizar a profesionales de talento.

En un mercado laboral altamente competitivo y en constante evolución, nuestro principal desafío radica en atraer, desarrollar y retener el mejor talento. Para la empresa es prioritaria la creación de empleo de calidad y estable.

Para ello, trabajamos de forma conjunta y coordinada en una estrategia integral que abarca desde la identificación de perfiles idóneos, hasta la implementación de programas de desarrollo profesional y medidas de retención efectivas. Nuestro enfoque se centra en ofrecer un entorno de trabajo inclusivo, flexible y en constante crecimiento, donde cada persona se sienta valorada y tenga la oportunidad de alcanzar su máximo potencial.

Con un equipo comprometido y motivado, estamos preparados para superar cualquier desafío y asegurar el crecimiento continuo de nuestra empresa.

En **Selezziona Consultoría**, reconocemos que nuestro éxito radica en el talento y la experiencia de nuestro equipo humano. Por ello, nos esforzamos por atraer y retener a los mejores profesionales del sector. Dada la naturaleza altamente especializada de nuestras actividades, valoramos especialmente el alto grado de cualificación técnica, pero consideramos que aún es más importante la aptitud y las ganas de aprender.

Sin embargo, es importante reflexionar sobre la escasez de mujeres en los puestos de dirección, lo que limita las posibilidades de innovación y de nuevas perspectivas para abordar los retos de nuestro sector. A pesar de los avances, todavía persiste una brecha de género, que en nuestra empresa no existe, por que el 99% de la plantilla son mujeres y el los puestos de decisión son 100% mujeres.

Nuestro equipo está compuesto principalmente por personas con titulación superior en grados relacionados con MBA, Recursos Humanos, Gestión de Personas, Economía y Ingeniería Medio Ambiental y expertas en consultoría relacionada con todos los servicios que ofrecemos. Al cierre del 2023, un 51,08% de nuestra plantilla cuenta con titulación universitaria, destacando que el resto tienen FP Superior en Administración y Finanzas.



En **Selezziona Consultoría** también nos nutrimos de estudiantes y profesionales de formación profesional. Desde 2018, tenemos un convenio con SAFA, para acoger personas alumnas en prácticas de los cursos medios y superiores de Administración y Finanzas. De estas prácticas hoy en día están incorporadas el 80% de nuestra plantilla y que a través del Plan de Formación anual de la empresa, han seguido un crecimiento profesionalmente y también personal, llegando a obtener hoy en día titulaciones de Titulaciones Superiores especializadas, grado o de Master, financiados 100% por la empresa. Este es nuestro fiel compromiso de que creemos en el talento.



## Seguridad y Salud en el trabajo

**E**n **Selezziona Consultoría**, la seguridad y salud de nuestros profesionales son de suma importancia, y por ello, llevamos a cabo una gestión activa en este ámbito. En general, las actividades realizadas por nuestros empleados no conllevan riesgos significativos para su seguridad y salud. No obstante, trabajamos de manera proactiva para identificar y evaluar cualquier riesgo inherente a cada puesto y actividad laboral. Por ello, desde 2019, estamos adheridos a la Declaración de Luxemburgo significando el compromiso de la empresa u organización de aceptar e implementar los objetivos básicos de la promoción de la salud en el trabajo y de orientar nuestras estrategias hacia los principios de la misma. Esto supone el cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales y compromiso por el bienestar mental y físico de las personas trabajadoras.



Elementos de nuestro sistema de gestión de prevención:

- Ergonomía y postura adecuada.
- Organización del espacio de trabajo.
- Prevención de incendios.
- Riesgos de salud relacionados con el aire interior.
- Ajustar la altura del escritorio y la silla.
- Colocar el monitor a la altura de los ojos.
- Uso de teclados y ratones ergonómicos.
- Tomar pausas activas y realizar ejercicios de estiramiento.
- Ubicación y el uso adecuado de los extintores y alarmas contra incendios.
- Botiquín de primeros auxilios bien equipado.

Beneficios de nuestro sistema de gestión:

- Mejora de la salud y seguridad de las personas trabajadoras.
- Cumplir la normativa vigente.

- Potenciación del compromiso del personal.
- Reducción de la siniestralidad.
- Mejora de la productividad.
- Mejora de la imagen corporativa.
- Reducción de los riesgos psicosociales.

- Retención de talento.
- Fidelización de las personas trabajadoras.
- Incremento de la satisfacción y motivación.
- Mejora de la relación empresa-persona trabajadora.

**L**a prevención de riesgos laborales, son salud física y mental.

Toda la actividad preventiva de la empresa se encuentra reflejada en nuestro Plan de Prevención de Riesgos laborales, llevada a cabo por la empresa externa especializada en prevención de riesgos laborales ASISUR S.A



### DECLARACIÓN DE LUXEMBURGO

Con fecha 30/12/2019 la empresa

**Selezziona Consultoría**

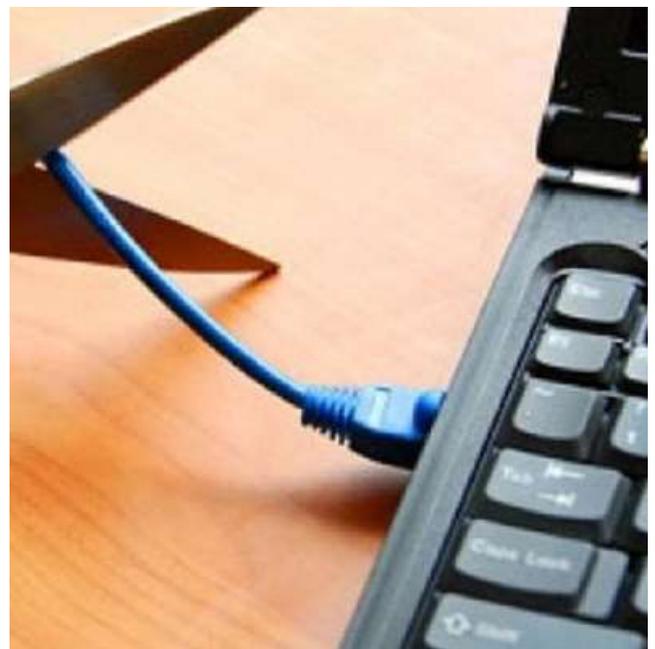
se ha adherido a la Declaración de Luxemburgo, por lo que se compromete a integrar los principios básicos de la promoción de la salud en el trabajo, en la gestión de la salud de sus trabajadores.

## Compromiso demostrado.

En **Selezziona Consultoría**, entendemos que cada persona tiene diferentes necesidades y prioridades, por lo que ofrecemos opciones de retribución flexibles que se adaptan a las circunstancias individuales de nuestras personas trabajadoras, que están basadas en salario emocional y psicosocial.

Nuestras acciones actuales son:

- Jornada de trabajo tiempo completo de 36 horas.
- Jornada intensiva de mañanas.
- Jornada viernes 09:00 a 13:30.
- Jornada de tardes solo 1 semana cada dos meses.
- Desconexión digital 100%, fuera del horario laboral.
- Seguro de accidentes y in-itinere desde la puerta de sus hogares hasta el lugar de trabajo.
- Seguro de accidentes de trafico, cobertura 100% en viajes.
- Servicio de osteopatía para las personas trabajadoras una vez al trimestre.
- Formación anual en horario laboral.
- Flexibilidad horaria, 100%.
- Opción por parte de la persona trabajadora a teletrabajar.
- Ampliación permiso en caso de hospitalización de cónyuge o hijos hasta 10 días, cuando la hospitalización supere los 5 días.
- Además se mantiene la bolsa de 40 horas no recuperables para el cuidado del menor para padres y madres.



- Vacaciones retribuidas adicionales, Navidad, Semana Santa y Fiestas Locales.
- Protocolo contra el acoso sexual y por razón de genero.
- Formación anual adaptada al puesto de trabajo.
- En **Selezziona Consultoría** estamos comprometidos a proporcionar una retribución justa y competitiva que reconozca y valore el talento y el esfuerzo de nuestro equipo.



## Equidad de género y diversidad

En **Selezziona Consultoría**, nos comprometemos a avanzar continuamente en la construcción de un entorno laboral basado en la igualdad de oportunidades, la no discriminación y el respeto a la diversidad. Nuestro objetivo es crear un espacio donde todas las personas se sientan valoradas, respetadas y seguras, promoviendo así una cultura de inclusión y equidad. Para lograrlo, hemos establecido una Comisión de Igualdad encargada de implementar y supervisar las acciones definidas en nuestro plan de igualdad, asegurando que nuestras prácticas reflejen nuestros valores y principios fundamentales.

Sabemos que el sector en el que operamos es un sector donde es muy superior el porcentaje de hombres en puesto de decisión que de mujeres, pero la labor de la organización en este campo es trabajar firmemente por la igualdad.

Del total de la plantilla de la empresa el 100% de los puestos de decisión son mujeres.

A través de la firma del Manifiesto de Internisa, la obtención del Distintivo Igualdad en la Empresa (DIE) y la adhesión a la Red Andaluza de Entidades Conciliadoras, Selezziona Consultoría esta comprometida con:



- Potenciar el acceso de las mujeres a la formación y a las prácticas laborales, para su inclusión en el mercado laboral en términos de igualdad.
- Actualizar la oferta formativa en función de la realidad del mercado laboral.
- Diseñar un sistema de orientación laboral que integre la perspectiva de género en todas sus etapas.
- Preparar a las mujeres para la transformación digital dentro del entorno laboral.
- La erradicación de toda clase de violencia o discriminación en nuestra sociedad, asumiendo el compromiso de colaborar de manera proactiva contra todo aquello que atenta contra la integridad y libertad de las mujeres.
- Reconocemos la importancia de promover un enfoque de conciliación corresponsable.
- Implementar políticas flexibles de horario laboral, teletrabajo, permisos parentales y otras iniciativas, buscamos crear un entorno que fomente la armonía entre los distintos aspectos de la vida de nuestros profesionales.
- Crear entornos y espacios de trabajo seguros.
- Apoyo al asociacionismo de mujeres, centrándonos en el empresarial.
- Guía de lenguaje no sexista: objetivos específicos para el Área de comunicación, tanto interna como externa.



## Solidaridad y apoyo social

### Impactando Positivamente en la Comunidad

En **Selezziona Consultoría** el compromiso social va más allá de la convicción del equipo directivo, su espíritu activo y colaborativo se impulsa a través de las propias personas trabajadoras.



Nuestro trabajo en relación a la acción social, se planifica a través del diseño de grandes áreas de impacto, lo que nos permite gestionar y comunicar nuestras iniciativas de manera más efectiva.

Esta clasificación refleja las prioridades y las áreas de influencia relacionadas con la actividad de **Selezziona Consultoría** y nuestra capacidad para generar cambio, alineando dichas acciones con las metas y estrategia de la compañía a medio y largo plazo.

- Educación y desarrollo
- Equidad de género y diversidad
- Asociacionismo activo.
- Solidaridad y apoyo social

El compromiso social de la empresa se manifiesta a través de diversas iniciativas que reflejan su apuesta por la inclusión, la equidad y el desarrollo sostenible.

- Convenio firmado con Cruz Roja, para las campañas "Recogida de material escolar" y "Contrata Sin".
- Convenio firmado con la Asociación de Mujeres empresarias LIDERA, para la organización del I y II Congreso de Mujeres LIDERA.
- Socios de Fundación COPADE y la participación en los proyectos "Reporte No Financiera como herramienta de cambio" y "Economía Social por el cambio".
- Convenio con la Asociación LaCaraV, emprendedoras Digitales, en las que participamos con formaciones y con la elaboración e implantación del Código Ético de la Asociación.
- Colaboraciones con la Asociación de Mujeres Valientes en Jornadas y Foros, relacionados con RSE, Sostenibilidad y Desarrollo Sostenible.

- Colaboraciones con la Asociación de Mujeres Fenix y con la plataforma "Mujeres Referentes"
- Colaboraciones con Corresponsables, Metropolitan Radio de Murcia. Mujeres Lideres de las Américas. Asociación Española de Directivos de Responsabilidad Social Empresarial. DIRSE. Asociación de Profesionales, Empresarios/as y Comerciantes de Andalucía. APECA y con la Asociación Multisectorial de Microempresas. AEME.



Dentro de nuestro Plan Director 2023, quedo totalmente definido cual sería nuestra aportación social y su dirección que se resume en dar lo que mejor sabemos hacer, ofrecer nuestro expertise y nuestro recurso más preciado; las personas que forman **Selezziona Consultoría** y nuestro expertise, sobre todo centrado en el apoyo a la Mujer Empresaria de nuestros entornos más cercanos como herramienta de ayuda y desarrollo sostenible.



# Gran actividad formadora

A través de los numerosos convenios que tenemos firmados las colaboraciones en formación empresarial ha sido muy intensa durante todo el año 2023, con diferentes organismos públicos y entidades de la economía social.



Dichas formaciones se han realizado en todos los formatos, presencial, semipresencial y online, centrándonos principalmente en dos temáticas principales:

- Gestión Empresarial como estrategia de éxito.
- Temas relacionados con la Responsabilidad Social Empresarial, la Sostenibilidad y los ODS.



Este año destacamos sobre todo el trabajo realizado para Fundación COPADE con un proyecto para el Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030, con 50 Pymes de Andalucía, Madrid, Valencia, La Rioja y Asturias. Nuestra misión ha sido explicar como identificar, implantar y medir su Huella Social y compromiso con los ODS, con formaciones presenciales y mentorizaciones así como la elaboración de Planes de Acción.



Llevamos varios años colaborando con la Universidad Loyola Andalucía en el Master de MBA de Alimentación y Bebidas con la asignatura "Ética en el mundo empresarial.

También colaboramos con las Universidad de Jaén. UJA, donde exponemos ante el alumnado del MBA de Agroalimentaria cual es el trabajo que realiza una persona DIRSE dentro de una empresa.

Destacar con la Universidad de Cádiz. UCA, en el conocimiento tanto de las personas alumnas como docentes de los Objetivos de Desarrollo Sostenibles y como aplicarlos al mundo empresarial.



A través de la Asociación de Mujeres Empresarias LIDERA, la Asociación LaCaraV, Emprendedoras Digitales la plataforma Mujeres Líderes de las Américas y Mujeres Valientes, se han realizado formaciones en gestión Empresarial, Estrategia Empresarial y como implantar políticas de Responsabilidad Social Empresarial en la empresa de una forma sencilla, útil y practica y de una forma diferencial.





## Clientes, Transparencia y Mejora Continua

Los clientes y terceros cada día están más concienciados de su derecho a reclamar y son más exigentes con la calidad del servicio y trabajos prestados.

En **Selezziona Consultoría** se fomenta el que los clientes presenten sus reclamaciones y sugerencias mediante el teléfono, e-mail, carta y a través de la página web, con objeto de conocer su opinión y recibir las sugerencias para la mejora del servicio o trabajo realizado. Desde octubre de 2022 también está disponible el Canal Ético para reclamaciones, dudas y sugerencias relacionadas con el contenido del Código Ético.

Durante el año 2023 no se han recibido reclamaciones derivadas de ningún proyecto. Tampoco se han recibido reclamaciones de otro tipo (laborales, derechos humanos, corrupción, trabajo infantil o forzado, etc....).

Si bien este es un hecho positivo, se incide y recuerda a todo el personal sobre la importancia de su colaboración en la comunicación y resolución de incidencias y reclamaciones que puedan pasar desapercibidas, para que de este modo se pueda mejorar la eficacia de los servicios y trabajos

Asimismo, en **Selezziona Consultoría** se controlan y gestionan las incidencias detectadas. La detección de incidencias que mas se controlan por ser detectadas como las mas sensibles:

- Recepción de materiales y suministros.
- Resultados de controles e inspecciones previstas.
- Observaciones realizadas por el personal.
- Desviaciones respecto a lo establecido en el sistema de gestión para el desarrollo de actividades implicadas en el mismo y descritas en la documentación correspondiente.
- Daños a la propiedad o a los trabajadores derivados de un incidente.
- Simulacros del plan de emergencia, o de seguridad de la información.
- Incidencias de Seguridad de la Información.

En el 2023, no han surgido ninguna incidencia a través de ninguno de los canales dirigido a estos fines.





# 6 Impacto en lo Medio Ambiental: E

Nuestros aspectos ambientales  
Nuestros progresos e iniciativas



En nuestra búsqueda constante de la mejora ambiental, hemos llevado a cabo una exhaustiva evaluación de los aspectos ambientales en nuestro centro, creando una guía de buenas prácticas ambientales estableciendo un sistema de gestión y las mejores prácticas ambientales disponibles.

Es importante señalar que la naturaleza de nuestras operaciones, tiene un impacto mínimo en el medio ambiente. Sin embargo, mantenemos altos estándares de cumplimiento y nos comprometemos a alcanzar nuestros objetivos ambientales con diligencia y responsabilidad.

Nuestro proceso de evaluación de aspectos ambientales implica un análisis detallado de todos los procesos productivos y auxiliares.

Identificamos y evaluamos estos aspectos en función de su impacto ambiental, utilizando criterios técnicos y objetivos para determinar su significatividad.

Aquellos aspectos que se consideran significativos después de la evaluación se convierten en la base sobre la cual establecemos nuestros objetivos y metas para la mejora continua, en línea con nuestra política ambiental corporativa.

Reconocemos la importancia de integrar la dimensión ambiental en todas nuestras operaciones y decisiones empresariales. Nos comprometemos a seguir los estándares y directrices establecidos por el Global Reporting Initiative (GRI) para garantizar la transparencia y la rendición de cuentas en nuestra gestión medioambiental.

En este sentido GRI establece tres vectores ambientales clave que deben tenerse en cuenta al informar sobre sostenibilidad.

Nuestros vectores de estudio para medir y mejorar nuestra contribución medioambiental son:



### Consumos:

#### Aspectos directos

- Consumo de energía eléctrica
- Consumo de agua
- Consumo de combustible
- Consumo de papel
- Consumo de productos de limpieza
- Consumo de tóner



### Residuos:

#### Aspectos directos

- Generación de Residuos Peligrosos:

Residuos de baterías.

Residuos de pilas usadas.

#### Aspectos emergencia

- Incendio
  - Residuos quemados (equipos informáticos)
- Rotura conducciones de Agua y Electricidad.
- Generación de Residuos No Peligrosos no asimilables a urbanos:
  - Residuos de equipos eléctricos y electrónicos
  - Residuos de Tóner
- Generación de Residuos No Peligrosos sólidos urbanos o asimilables:
  - Residuos urbanos
  - Residuos de papel y cartón



### Emisiones:

#### Aspectos directos

- Consumo de energía eléctrica
- Consumo de agua
- Consumo de combustible
- Consumo de papel
- Consumo de productos de limpieza
- Consumo de tóner

## Compromiso Ambiental a través de Sistemas Integrados.

**Selezziona Consultoría** dispone de un sistema integrado de gestión de calidad, medio ambiente, seguridad de la información y gestión del Servicio.

A través de dichos sistemas nos comprometemos con la mejora continua de nuestras prácticas ambientales y la preservación del medio ambiente.

*La alta dirección de Selezziona Consultoría ha definido sus políticas en el documento "Política de Calidad y Medio Ambiente".*

*Además, para asegurar que las políticas son conocidas por todo el personal, proveedores, subcontratas y público en general, la organización distribuye copia de aquéllas y se refleja en la página web corporativa.*

Desde el punto de vista de la coordinación, la responsabilidad medioambiental recae en la Directora de Calidad, designada por el Consejo de Administración, y quien, con independencia de otras responsabilidades, tiene la responsabilidad y autoridad para:

- Asegurar que se establecen, implantan y mantienen los procesos y requisitos necesarios para el sistema integrado de gestión.
- Informar a la Alta Dirección sobre el desempeño del sistema integrado de gestión, y de cualquier necesidad de mejora.
- Asegurar que se promueve la toma de conciencia de los requisitos de los clientes en todos los niveles de la organización.

Finalmente, a nivel operativo, son las personas trabajadoras a través del manual de buenas practicas medio ambientales los que ejecutan las acciones concretas a nivel medioambiental.

Aunque nuestra organización es pequeña pensamos que muchas acciones pequeñas contribuyen a grandes cambios.



## Principios y objetivos que reflejan el compromiso con la sostenibilidad ambiental de **Selezziona Consultoría**:

1. Consideramos la protección del medio ambiente como una responsabilidad fundamental, que implica la adopción de medidas concretas y la definición de objetivos específicos en todos los niveles de nuestra organización.
2. Promovemos el uso racional de los recursos naturales, así como la reducción, selección y reciclaje de residuos, como parte de nuestra estrategia para minimizar nuestro impacto ambiental.
3. Realizamos un seguimiento y evaluación de los aspectos ambientales de nuestras actividades, productos y servicios, con el objetivo de prevenir, eliminar o reducir al máximo cualquier impacto negativo en el medio ambiente.
4. Implementamos medidas preventivas para evitar accidentes que puedan afectar negativamente al medio ambiente, colaborando estrechamente con las autoridades públicas para coordinar acciones de protección.



5. Nos comprometemos a cumplir con la normativa ambiental vigente y nos esforzamos por superar los requisitos mínimos establecidos, buscando continuamente mejorar nuestras prácticas ambientales.
6. Nos comprometemos a mejorar continuamente nuestras medidas de protección ambiental, mediante la adopción de la última tecnología disponible y la innovación en nuestras prácticas empresariales.
7. Involucramos a todas las personas de la empresa en nuestros esfuerzos de protección ambiental, proporcionándoles información relevante sobre temas medioambientales y ofreciéndoles programas de formación específicos.
8. Comunicamos de manera transparente nuestra gestión ambiental a las personas trabajadoras, clientes, proveedores y a la comunidad en general, en línea con los estándares de la Norma ISO 14001.



## Resumen de decálogo de Buenas practicas medio ambientales en la oficina.

En el 2021, se confecciono una Guía de buenas practicas en oficina que se entrega a todas las personas trabajadoras y anualmente se actualiza con nuevas propuestas que puedan surgir. A día de hoy **elezziona Consultoría** esta digitalizada en un 97% digitalizada, toda la iluminación es led, pantallas azul, placas solares, aerotermia y hemos medido nuestra huella de carbono en el 2023.

1. **REDUCE, REUTILIZA y RECICLA** lo máximo posible.
2. Consume la **ENERGÍA** necesaria **SIN DESPILFARRAR**.
3. **SEPARA** tus **RESIDUOS** y lléalos al contenedor adecuado.
4. **NO** utilices el **AUTOMÓVIL** cuando no sea necesario.
5. **NO** utilices los **ELECTRODOMÉSTICOS** a media carga.
6. **NO** utilices indiscriminadamente el **DESAGÜE** para deshacerte de tus desperdicios.
7. **EL RUIDO** también es una forma de contaminación. Intenta minimizarlo.
8. Practica medidas de ahorro de **AGUA**.
9. **NO** utilices **PRODUCTOS AGRESIVOS** con el medio ambiente.
10. Los **RESIDUOS PELIGROSOS** deben ser gestionados por una entidad autorizada.

## Objetivos y actuaciones ambientales

Se ha procedido a plantear un programa de objetivos ambientales para el año 2024 recogidos dentro de nuestro Plan Director en las instalaciones de Seleziona Consultoría alineadas a la certificación ISO 14001.

- Medición, registro y certificación de la Huella de Carbono.
- Certificación de Residuo 0.
- Oficina 100% digitalizada.
- Evaluación de proveedores en materia medio ambiental.
- Compensación de nuestras emisiones con plantación de arboles.
- Plan de formación de eficiencia energética para las personas trabajadoras.
- Colaboración con ONG o Asociaciones de carácter medio ambiental para la limpieza de montes.
- Seguir trabajando en nuestro compromiso con la Estrategia Española de la economía circular dentro de nuestra empresa y con los clientes y proveedores.



Tapones  
para una  
nueva vida®



## Seleziona Consultoría empresa firmante de la ESTRATEGIA ESPAÑOLA DE ECONOMÍA CIRCULAR



### Nuestros progresos e iniciativas

Comprometidos con la sostenibilidad ambiental: acciones para la conservación y la lucha contra el cambio climático

Seleziona Consultoría está comprometida con la reducción de desperdicio y las prácticas sostenibles.

Nuestra principal acción en esta área es la donación de equipamiento reacondicionado a entidades del tercer sector, que pueden aprovechar este equipamiento para sus actividades o bien destinarlo a los colectivos con los que trabajan. Al reacondicionar y dar nueva vida a equipamiento tecnológico en lugar de desecharlo, no solo extendemos su ciclo de vida útil, sino que también reducimos nuestra huella ambiental y contribuimos a la economía circular.

La apuesta por la reutilización de recursos y la reducción de residuos electrónicos, contribuye directamente al **ODS 12**: Producción y consumo responsables. Al mismo tiempo, el extender la vida útil de los equipos, reduciendo la generación de desechos, impacta en el **ODS 13**: Acción por el clima, al mitigar el impacto ambiental y reducir nuestra huella de carbono.

Tapones para una nueva vida

Este proyecto de recogida de tapones de plástico con un doble objetivo: ayudar a financiar tratamientos médicos y ortopédicos no cubiertos por la Seguridad Social de niños con enfermedades graves, y reciclar plástico para que no acabe indiscriminadamente en los vertederos.



# **7** Marco de reporte y datos

## **Información e indicadores ASG**

- Estructura organizativa
- Indicadores ambientales
- Indicadores sociales
- Indicadores económicos o de gobernanza

## **Taxonomía**

## **Partners y suministradores**



## Información e indicadores ESG

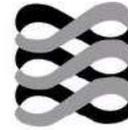
### Estructura organizativa

**Selezziona Consultoría.** es el nombre comercial de Business Strategy Selezziona S.L.U y su actividad se enmarca en el sector de la Consultoría de empresas y prestación de servicios a empresas.

**Selezziona Consultoría** se constituyó inicialmente como persona física el 17 de octubre de 2005, habiéndose transformado en sociedad limitada en el ejercicio 2018. Se encuentra registrada en el Registro Mercantil de Jaén, en el Tomo 1451, folio 109, hoja C-10893, y su domicilio social se encuentra situado en calle Navarros numero 31A-local, C.p 23740 Andújar - Jaén, siendo este domicilio la oficina central donde se ubica la mercantil

**Selezziona Consultoría** es una compañía española independiente de consultoría y prestación de servicios perteneciente al sector servicios, que desarrolla proyectos para prácticamente la totalidad de los sectores: Administraciones Públicas, Industria, Servicios, Agroalimentario, Tecnológico, multisector.

**Selezziona Consultoría** tiene una orientación estratégica principalmente dirigida a pequeña y mediana empresa, entendiendo como tales aquellos que necesitan mas unos servicios de terceros dentro de la gama de servicios que ofrece nuestro porfolio de servicios. Los clientes en este tipo de servicios obtienen el retorno esperado y se traducen en beneficios tangibles. En este sentido, Selezziona Consultoría desarrolla su actividad en España a través de las oficinas que mantiene en las Comunidades Autónomas de Andalucía y Madrid.



## Selezziona Consultoría



**Selezziona Consultoría** también tiene presencia en Latino America a través de Consultoría online, en países como Peru y Mexico principalmente.

La oficina principal de **Selezziona Consultoría** se encuentra en Andújar. A través de colaboraciones dispone de instalaciones presenciales en Sevilla, Córdoba y Madrid.

**Escuela de Negocios Alta Direccion**, esta al 100% participada por Business Strategy Selezziona S.L.U, derivando toda la actividad formativa demandada por los clientes por esta razón comercial.

Ofreciendo de este modo un servicio integral de 360° grados en la experiencia cliente que puede encontrar todo lo que necesite con un sola llamada de teléfono o un mensaje de WhatsApp

## Indicadores Ambientales

De igual forma que para el resto de aspectos ambientales identificados, se lleva un control de los consumos derivados de las actividades de **Selezziona Consultoría**, con objeto de disponer de información sobre la tendencia de dichos aspectos y evaluar el establecimiento de acciones de mejora.

En la siguiente tabla se muestran las emisiones de GEI que se han realizado para la Medición de Huella de Carbono:

Emissiones GEI	CONSUMOS	EMISIONES KG CO2e
Consumo eléctrico	2.388,50 (kWh)	621,01 Kg CO2e
Transporte	1,097,31 Litros	2.760,86 Kg CO2e
Emissiones indirectas de GEI por otras fuentes	0	0
Total de emisiones GEI	1,1267 toneladas de CO2 eq.	Por persona trabajadora

En el informe de medición de Huella de Carbono, se detalla que la energía utilizada en las oficinas de la entidad es generada mediante sistemas de energía solar, los cuales contribuyen significativamente a la sostenibilidad y a convertir la energía solar en electricidad utilizable. A continuación se describe los aspectos claves de esta implementación.

- **Generación de Energía Solar:**

Instalación de paneles solares: Se han instalado paneles solares fotovoltaicos en el techo de nuestras oficinas. Estos paneles están diseñados para capturar la energía del sol y convertirla en energía eléctrica.

Capacidad de Generación: Los paneles solares instalados tienen una capacidad total de generación que permite cubrir la demanda energética de nuestras oficinas. Esta capacidad se ha calculado en función del consumo promedio diario de electricidad.

- **Proceso de Inyección de Energía:**

Conexión a la Red Eléctrica: La electricidad generada por los paneles solares no solo se utiliza para satisfacer las necesidades energéticas de las oficinas, sino que también se inyecta a la red de suministro eléctrico. Esto se realiza mediante un sistema de desconexión bidireccional que permite tanto el uso interno de la energía generada como su volcado a la red.

Medición y Compensación: Se ha implementado un sistema de medición neta que registra la cantidad de energía generada y consumida. La energía excedente, es decir, aquella que no es consumida inmediatamente por las oficinas, se vuelca a la red suministradora, contribuyendo así a la oferta general de electricidad.

## Indicadores Sociales

Por el alto grado de especialización técnica de los trabajos que realiza, el perfil de las personas que se incorporan a la empresa es mayoritariamente de Titulados Superiores en carreras técnicas y expertos en consultoría relacionada con ADE. Un 51% de los profesionales que integran la plantilla es Titulado Universitario, y el resto han cursado FP de Administración y Finanzas. En el siguiente cuadro se ofrecen datos de empleo.

Datos personas trabajadoras	Datos 2022-2023	Datos 2022 - 2023
Estabilidad del empleo (por tipo de contrato y sexo)	Indefinido 100%	Mujeres 100%
Distribución por edades:	30 a 40: 65%	40 a 52 años: 35%
Accidentabilidad:	0	0
Formación	100%	Por persona trabajadora

La antigüedad media de las personas trabajadoras es:

Mas de 20 años: 2%

Entre 10 años y 5 años de antigüedad: 74%

Entre 4 años y 1 año de antigüedad: 24%

Jornada de trabajo es en horario intensivo de mañanas, excepto una semana a tiempo partido cada 10 semanas.

De toda la plantilla el 40% en el ejercicio 2023 han escogido teletrabajar 4 días a la semana.

La plantilla de trabajo también se apoya con personas colaboradoras como profesionales independientes.

Políticas en marcha y compromiso presente y futuro:

- Desconexión digital: 100% de la plantilla
- Horario flexible: 100% de la plantilla
- Conciliación Familiar: 100% de la plantilla
- Servicios de osteopatía trimestral: 100% de la plantilla
- Plan de Formación adaptada al puesto de trabajo: 100% de la plantilla
- Seguro de Accidentes incluido in itinere: 100% de la plantilla
- Digitalización de los procesos: 100% de la plantilla
- Protocolo contra el acoso sexual y por razón de genero. 100% de la plantilla

## Indicadores económicos o de gobernanza

El dato más significativo de 2023 es que el volumen de negocio de **Selezziona Consultoría** ha aumentado un 66% en el Área de RSE, Sostenibilidad y ODS y un 41% en el Área de Asesoría Integral de Empresas, en relación al obtenido en 2022. **Selezziona Consultoría** ha seguido la tendencia de crecimiento orgánico en todas sus áreas de servicios de años precedentes durante 2023 con un esfuerzo comercial y de ejecución importante.

La principal línea de negocio durante 2023 sigue siendo, como en años anteriores, la de Asesoría Integral de Empresas que ha aumentado en términos absolutos y que sigue en una media de crecimiento en los últimos cinco años de un 35%. Supone, un porcentaje muy elevado del total de ingresos, fenómeno muy interesante ya que esta línea se caracteriza por ser un negocio de alta recurrencia. Debido a las tendencias de mercado el Área de RSE, Sostenibilidad y ODS, es la que mas ha crecido en ingresos con un crecimiento exponencial que supone un esfuerzo adicional comercial para su mantenimiento en el mercado y el resto de Áreas de mercado en prestación de servicios, Recursos Humanos, Economía y Finanzas y Comunicación recogen un crecimiento de un 22% en el 2023. Todo ello hace que en su Importe Neto de la cifra de negocio se recoja un crecimiento económico de un 102% mas en diferencia al 2020.

- Facturación por Comunidades Autónomas: Andalucía: En nuestra comunidad obtenemos el 62,30% de nuestros ingresos.
- Resto de España: En el resto del territorio nacional obtenemos un 30,70% de nuestros clientes.
- Latino America: Este año 2023 inauguramos mercado en Latino America con Mexico, Peru y Chile con un 7% de nuestra facturación.

**Impuestos:** Para **Selezziona Consultoría**, la sociedad pertenece a una fiscalidad consolidable, el Impuesto sobre Sociedades se calcula a partir del resultado económico o contable, obtenido por la aplicación de principios de contabilidad generalmente aceptados, necesariamente ha de coincidir con el resultado fiscal, entendido éste como la base imponible del citado impuesto, que resulta de la aplicación de lo dispuesto al respecto en la Ley del impuesto. El deposito de cuentas de la mercantil es publico a través de la inscripción en el Registro Mercantil de Jaén.

**Multas o sanciones:** No se han producido durante el ejercicio multas o sanciones relacionadas con términos económicos.

**Subvenciones:** Durante el ejercicio 2023 no ha recibido ninguna subvención.

**Consejos de Administración. Costes:** La contabilización de estos gastos se ajusta al principio de devengo y se registra el gasto en la cuenta de pérdidas y ganancias de acuerdo con la corriente real del servicio prestado a la empresa, valorándose por el coste. No existe personal de alta dirección distinto de los miembros del Consejo de Administración. Las retribuciones del Consejo de Administración están fijadas en los Estatutos de la mercantil.

## Taxonomía

El 22 de junio de 2020 se publicó el Reglamento (UE) 2020/852 de la Unión Europea para facilitar la reorientación de los flujos de capital hacia actividades más sostenibles. Se pretende responder a iniciativas como el Pacto Verde, el Acuerdo de París o los Objetivos de Desarrollo Sostenible, contribuyendo a la transformación del modelo económico actual hacia uno neutro en carbono. El reglamento insta una taxonomía, basada en la ciencia, y seis objetivos ambientales a los cuales dichas actividades podrían contribuir. La implementación de la “Taxonomía Ambiental Europea” se aplicará de forma gradual y se le sumará una específica para evaluar la contribución a los objetivos sociales.

Durante diciembre de 2021 se publicaron los desarrollos normativos complementarios. El Reglamento delegado (RD) (UE) 2021/2139 establece los criterios técnicos para considerar que una actividad económica contribuye a la mitigación o a la adaptación al cambio climático y determina si no causa un perjuicio significativo (economía circular, recursos hídricos y marinos, prevención y control de la contaminación y biodiversidad).

El RD (UE) 2021/2178 especifica el contenido, la presentación de la información y la metodología que deben divulgar las empresas sujetas a los artículos 19 bis o 29 bis de la Directiva 2013/34/UE. Durante el año 2023 se publicaron nuevos desarrollos normativos. El Reglamento (UE) 2020/852 del Parlamento Europeo y del Consejo mediante el establecimiento de los criterios técnicos de selección para determinar en qué condiciones se considerará que una actividad económica contribuye de forma sustancial al uso sostenible y a la protección de los recursos hídricos y marinos, a la transición a una economía circular, a la prevención y el control de la contaminación, o a la protección y recuperación de la biodiversidad y los ecosistemas, y para determinar si dicha actividad económica no causa un perjuicio significativo a ninguno de los demás objetivos medioambientales. El REGLAMENTO DELEGADO (UE) 2023/2485 DE LA COMISIÓN de 27 de junio de 2023 que modifica el Reglamento Delegado (UE) 2021/2139.

En este contexto, se distinguen los siguientes conceptos:

- **Elegible:** referido a las actividades con potencial de alineamiento incluidas en el (RD) (UE) 2021/2139 Anexo I (mitigación) y Anexo II (adaptación).
- **No Elegible:** referido a las actividades no incluidas en el (RD) (UE) 2021/2139, ya sea por: o Generar un impacto negativo muy significativo en el cambio climático. o No tener una contribución sustancial en la mitigación y adaptación al cambio climático o Integración en futuros desarrollos, revisiones de la taxonomía de la UE, o aprobaciones por parte del Parlamento y Consejo Europeo.
- **Elegibles alineadas:** referido a actividades elegibles que cumplen con los criterios técnicos de selección (CTS) del objetivo medioambiental, garantizan que no perjudican de manera significativa al resto de los objetivos (DNSH) y que se realizan de conformidad con las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales y con los Principios rectores de las Naciones Unidas sobre las empresas y los derechos humanos (salvaguardas sociales).
- **Elegibles no alineadas:** actividades elegibles que no cumplen con las fases de análisis de alineamiento (CTS, DNSH y Salvaguardas).

Según lo dispuesto en el RD (UE) 2023/2486, para el año 2024, se requiere reportar el porcentaje de INCN (Importe Neto de la Cifra de Negocio), CapEX (“capital expenditure”) y OpEX (“operation expenditure”), de las actividades de la empresa que son elegibles y no elegibles con información del ejercicio 2023, así como la información cualitativa relativa a sus políticas contables,

## Procedimiento en Selezziona Consultoría

Partiendo del perímetro de sociedades que consolidan en el grupo Altia en 2023 se ha evaluado cuáles de nuestras actividades económicas son elegibles y no elegibles, de acuerdo con las actividades taxonómicas recogidas en el Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 de Clima publicado el 9 de diciembre de 2021 y actualizado por el Reglamento Delegado (UE) 2023/2485 de Clima publicado el 27 de junio de 2023 por su contribución significativa a la mitigación y adaptación al cambio climático, uso sostenible y protección de los recursos hídricos y marinos y si se está llevando a cabo una transición hacia una economía circular, expresado en términos de importe neto de la cifra de negocio (INCN o volumen de negocio), CapEX y OpEX.

Identificación y análisis de las actividades de Selezziona Consultoría.

- A través de este proceso, Selezziona Consultoría ha clasificado todas sus actividades económicas a lo largo de su cadena de valor.
- Así, se han identificado las siguientes actividades en función de las líneas de negocio identificadas por Selezziona Consultoría.

Línea de Negocio	Descripción de la actividad. (SEGÚN LA TAXONOMÍA DE LA UE)
Asesoría integral de empresas	Consultoría de empresas en asesoramiento y gestión de legislación laboral, fiscal y contable
Área de Recursos Humanos Gestión de personas	(Código NACE J62 de conformidad con la nomenclatura estadística de actividades económicas establecida por el Reglamento CE nº 1893/2006).
Área de Interim Manager	Consultoría de empresas en relación a la prestación de servicios de mentorización de relevo generacional, formación de responsables de RR.HH, Administración, Dirección/Gerencia, etc...
Área de Economía y Finanzas	Gestión y elaboración de Planes Estratégicos, informes EBITDA, reestructuraciones empresariales y conocimiento de la economía empresarial
Área de RSE, Sostenibilidad y ODS	Implantación de acciones, políticas y Planes de acción relacionados con la RSE, Sostenibilidad y ODS.
Área de Marketing y comunicación	Proceso de datos, hosting y actividades relacionadas (Código NACE J63.1.1. de conformidad con la nomenclatura estadística de actividades económicas establecida por el Reglamento CE nº 1893/2006).

Proporción del volumen de negocios procedente de productos o servicios asociados a actividades económicas que se ajustan a la taxonomía-divulgación correspondiente al año 2023

Criterios de contribución sustancial	Criterios de ausencia de perjuicio significativo
Volumen de negocios absoluto	(miles de €)
Proporción del volumen de negocios	%
Mitigación del cambio climático	%
Adaptación al cambio climático	%
Mitigación del cambio climático	Si/No
Adaptación al cambio climático	Si/No
Mitigación del cambio climático	Si/No
Adaptación al cambio climático	Si/No
Sostenibilidad y protección del agua y recursos marinos	Si/No
Transición a economía circular	Si/No
Prevención y control de la contaminación	Si/No
Protección y restauración de la biodiversidad y los ecosistemas	Si/No
Garantías mínimas	Si/No
Proporción del volumen de negocios que se ajusta a la taxonomía	%
Categoría *	F/T

## A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA

A.1 Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)

Volumen de negocios de actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) (A.1)

A.2 Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)

Servicios de Consultoría de servicios a empresas en el ámbito legal, laboral, fiscal y contable.	J63.1.1	7,97%
Servicios de Gestión e Implatación de sistemas de control y medición en diferentes áreas de conocimiento del funcionamiento interno de la empresa	J62	18,45%
Volumen de negocios de actividades elegibles según la taxonomía, pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) (A.2)	J63.1.1 J62	26,42%
Total A.1 + A.2		26,42%

## B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA

Volumen de negocios de actividades no elegibles según la taxonomía (B)	J62	73,58%
Total A.1 + A.2		100%

Proporción de las CapEx procedentes de productos o servicios asociados a actividades económicas que se ajustan a la taxonomía- divulgación correspondiente al año 2023

Criterios de contribución sustancial	Criterios de ausencia de perjuicio significativo
CapEx absolutas (miles de €)	(miles de €)
<b>Proporción de CapEx</b>	%
<b>Mitigación del cambio climático</b>	%
Adaptación al cambio climático	%
Mitigación del cambio climático	Si/No
Adaptación al cambio climático	Si/No
Mitigación del cambio climático	Si/No
Adaptación al cambio climático	Si/No
Sostenibilidad y protección del agua y recursos marinos	Si/No
Transición a economía circular	Si/No
Prevención y control de la contaminación	Si/No
Protección y restauración de la biodiversidad y los ecosistemas	Si/No
Garantías mínimas	Si/No
Proporción del volumen de negocios que se ajusta a la taxonomía	%
Categoría *	F/T

## A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA

A.1 Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)

Volumen de negocios de actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) (A.1)

A.2 Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)

Servicios de Consultoría de servicios a empresas en el ámbito legal, laboral, fiscal y contable.	J63.1.1	-220,91%
Servicios de Gestión e Implatación de sistemas de control y medición en diferentes áreas de conocimiento del funcionamiento interno de la empresa	J62	0.0%
Volumen de negocios de actividades elegibles según la taxonomía, pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) (A.2)	J63.1.1 J62	-220,91%
Total A.1 + A.2		-220,91%

## B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA

Volumen de negocios de actividades no elegibles según la taxonomía (B)	-553,715	320,91%
Total A.1 + A.2	-172,543	100%

Proporción de las OpEx procedentes de productos o servicios asociados a actividades económicas que se ajustan a la taxonomía- divulgación correspondiente al año 2023

Criterios de contribución sustancial	Criterios de ausencia de perjuicio significativo
CapEx absolutas (miles de €)	(miles de €)
Proporción de CapEx	%
Mitigación del cambio climático	%
Adaptación al cambio climático	%
Mitigación del cambio climático	Si/No
Adaptación al cambio climático	Si/No
Mitigación del cambio climático	Si/No
Adaptación al cambio climático	Si/No
Sostenibilidad y protección del agua y recursos marinos	Si/No
Transición a economía circular	Si/No
Prevención y control de la contaminación	Si/No
Protección y restauración de la biodiversidad y los ecosistemas	Si/No
Garantías mínimas	Si/No
Proporción del volumen de negocios que se ajusta a la taxonomía	%
Categoría *	F/T

## A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA

A.1 Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)

OpEx de las actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) (A.1)

A.2 Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)

Servicios de Consultoría de servicios a empresas en el ámbito legal, laboral, fiscal y contable.	J63.1.1	1,76%
Servicios de Gestión e Implatación de sistemas de control y medición en diferentes áreas de conocimiento del funcionamiento interno de la empresa	J62	0.0%
OpEx de las actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) (A.2)		1.76%
Total A.1 + A.2		1.76%

## B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA

OpEx de actividades no elegibles según la taxonomía (B)		98,24%
Total A.1 + A.2		100%

## Análisis de Elegibilidad

La actividad de “Servicios de Consultoría de servicios a empresas en el ámbito legal, laboral, fiscal y contable. ” en función de lo establecido en el Anexo I del Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 de la Comisión de 4 de junio de 2021 (modificado por el Reglamento Delegado (UE) 2023/2486), se considera 100% elegible-alineadas derivado de los siguientes criterios técnicos de selección en relación a su contribución sustancial a los objetivos ambientales de adaptación al cambio climático, uso sostenible y protección de los recursos hídricos y terrestres y si se está llevando a cabo una transición hacia una economía circular.

La actividad “Servicios de Gestión e Implantación de sistemas de control y medición en diferentes áreas de conocimiento del funcionamiento interno de la empresa” se considera elegible en relación con:

- Servicios que permita la gestión de los riesgos climáticos físicos y la adaptación a los mismos.
- Suministro de soluciones basadas en datos y estudios empresariales.
- Suministro de soluciones de implantación de distintos procesos empresariales basadas en datos.

Por lo que se considera que las actividades de Selezziona Consultoría englobadas en las áreas de negocio de Desarrollo de Soluciones Propias y Consultoría Global, legal, mercantil, laboral y fiscal se pueden considerar elegibles.

## Cálculo de los principales indicadores

Atendiendo al Reglamento Delegado (UE) 2021/2178 (modificado por el Reglamento Delegado (UE) 2023/2486) de divulgación de la información de Taxonomía, se han considerado los criterios contables a tener en cuenta a la hora de calcular el numerador y denominador del INCN, CapEX y OpEX elegible y no elegible según la Taxonomía Ambiental de la UE.

Para calcular las ratios de los tres KPI's financieros, se ha calculado la proporción de INCN, CapEX y OpEX que se considera elegible por Taxonomía como numerador, dividida por el total de INCN, CapEX y OpEX de Selezziona Consultoría a cierre de ejercicio.

## Cálculo del % de Volumen de negocios

La proporción del Volumen de negocios a que se refiere el artículo 8, apartado 2, letra a), del Reglamento (UE) 2020/852 se calculará como la parte del volumen de negocios neto derivado de productos o servicios, incluidos los inmateriales, asociados con actividades económicas que se ajustan a la taxonomía (numerador), dividido por el volumen de negocios neto (denominador) como se define en el artículo 2, apartado 5, de la Directiva 2013/34/UE.

En el caso de Selezziona Consultoría, en el numerador se incluye la suma del Volumen de negocios (cuentas contables del Plan General Contable del Grupo 70) de las líneas de negocio mencionadas anteriormente que son taxonómicamente elegibles. Mientras que en el denominador se corresponde con el saldo total de la cifra de Volumen de negocios de la empresa.

## Cálculo del % de CapEx

La proporción de CapEx a que se refiere el artículo 8, apartado 2, letra b), del Reglamento (UE) 2020/852 se calculará como el numerador dividido por el denominador; siendo el denominador las adiciones a los activos tangibles e intangibles durante el ejercicio considerado antes de depreciaciones, amortizaciones y posibles nuevas valoraciones, incluidas las resultantes de revalorizaciones y deterioros de valor, correspondientes al ejercicio pertinente, con exclusión de los cambios del valor razonable. El denominador también incluirá las adiciones a los activos tangibles e intangibles que resulten de combinaciones de negocios.

Para las empresas no financieras que apliquen las normas internacionales de información financiera (NIIF) adoptadas por el Reglamento (CE) n.o 1126/2008, los CapEx cubrirán los costes que se contabilizan de acuerdo con:

- NIC 16 Inmovilizado material, párrafo 73, letra e), incisos i) e iii);
- NIC 38 Activos Intangibles, párrafo 118, letra e), inciso i);
- NIC 40 Inversiones inmobiliarias, párrafo 76, letras a) y b), (para el modelo del valor razonable);
- NIC 40 Inversiones inmobiliarias, párrafo 79, letra d), incisos i) e ii), (para el modelo del coste);
- NIC 41 Agricultura, párrafo 50, letras b) y e);
- NIIF 16 Arrendamientos, párrafo 53, letra h).

Los arrendamientos que no den lugar al reconocimiento de un derecho de uso del activo no se contabilizarán como CapEx.

En el caso de Selezziona Consultoría, el dato del denominador será el Capex total de la empresa que incluye las inversiones en inmovilizado intangible y las inversiones en inmovilizado material. En relación al numerador, será únicamente la agregación del Capex de las actividades consideradas como elegibles taxonómicamente

## Cálculo del % de OpEx

La proporción de OpEx a que se refiere el artículo 8, apartado 2, letra b), del Reglamento (UE) 2020/852 se calculará como el numerador dividido por el denominador; incluyendo este último los costes directos no capitalizados que se relacionan con la investigación y el desarrollo, las medidas de renovación de edificios, los arrendamientos a corto plazo, el mantenimiento y las reparaciones, así como otros gastos directos relacionados con el mantenimiento diario de activos del inmovilizado material, por la empresa o un tercero a quien se subcontraten actividades, y que son necesarios para garantizar el funcionamiento continuado y eficaz de dichos activos.

Por otro lado, el numerador incluirá la parte de los gastos operativos incluidos en el denominador que:

- esté relacionada con activos o procesos asociados a actividades económicas que se ajustan a la taxonomía, incluidas formación y otras necesidades de adaptación de los recursos humanos, y costes directos no capitalizados que representan la investigación y el desarrollo;
- forme parte del plan CapEx para ampliar las actividades económicas que se ajustan a la taxonomía o para permitir que actividades económicas elegibles según la taxonomía se ajusten a la taxonomía dentro de un plazo predefinido, como se establece en el párrafo segundo del presente punto 1.1.3.2 (relativo al «plan CapEx»)

- esté relacionada con la compra de la producción obtenida a partir de actividades económicas que se ajustan a la taxonomía y medidas individuales que posibiliten que las actividades objetivo pasen a tener bajas emisiones de carbono o den lugar a reducciones de los gases de efecto invernadero, así como medidas de renovación de edificios individuales, tal como se identifican en los Actos Delegados adoptados de conformidad con el artículo 10, apartado 3, el artículo 11, apartado 3, el artículo 12, apartado 2, el artículo 13, apartado 2, el artículo 14, apartado 2, o el artículo 15, apartado 2, del Reglamento (UE) 2020/852, y siempre que esas medidas se apliquen y estén operativas en un plazo de dieciocho meses.

En el caso de Selezziona Consultoría, para el indicador de OpEx únicamente se han considerado los costes directos no capitalizados que se relacionan con los arrendamientos a corto plazo y el mantenimiento y las reparaciones.

## Análisis del alineamiento

Selezziona Consultoría ha realizado el análisis de alineamiento a los objetivos ambientales de adaptación al cambio climático, uso sostenible y protección de los recursos hídricos y marinos y si se está llevando a cabo una transición hacia una economía circular con los datos de cierre del ejercicio 2023 para todas las actividades elegibles de su portfolio.

En relación a los criterios de alineamiento establecidos por los reglamentos delegados, se establece que:

- El Potencial de Calentamiento Atmosférico (PCA) debe ser menor de 675 toneladas de CO2 emitidas.

El Potencial de Calentamiento Atmosférico (PCA) es una medida relativa del efecto de calentamiento que produce un gas cuando está en la atmósfera.

Las actividades económicas han aplicado soluciones físicas y no físicas que reducen sustancialmente los riesgos climáticos físicos más importantes que son materiales respecto a esa actividad.

La evaluación de las vulnerabilidades y los riesgos climáticos es proporcional a la escala de la actividad y a su duración prevista.

## Partners y suministradores

La política de compras de **Selezziona Consultoría** tiene como objetivo la optimización de la relación entre coste, calidad y prestaciones de la compra o subcontratación de toda clase de bienes y servicios.

Para ello, se apoya en el principio general de la competencia y en el fomento al mismo tiempo los principios de transparencia y no discriminación.

Como consecuencia de la disposición geográfica de los centros de trabajo en España, Andújar en la provincia de Jaén siendo las oficinas centrales, Sevilla y Madrid, la empresa se apoya fundamentalmente en proveedores nacionales. Las compras más significativas se realizan en España y concretamente en la provincia de Jaén, donde la compra local representa más del 90% del total en volumen de contratación. En el caso de proyectos realizados fuera de España, la contratación de productos y servicios suele llevarse a cabo en la localización donde se desarrolla el proyecto.

En **Selezziona Consultoría** se regulariza de una forma muy protocolaria un contrato que regula la relación con todos sus proveedores, con especial detalle con los que desarrollan trabajos para clientes.

Desde finales del año 2018, **Selezziona Consultoría** anexa a todos los contratos firmados las correspondientes cláusulas de confidencialidad, anticorrupción, cumplimiento de códigos de conducta, derechos humanos, trabajo infantil o forzoso, cumplimiento ambiental, etc. Las empresas colaboradoras de **Selezziona Consultoría** que realizan trabajos con clientes en nombre de la empresa se incorporan las mismas cláusulas a todos sus contratos tras su integración al Grupo de trabajo de proyecto en su caso.

Todos proveedores, acreedores por prestaciones de servicios, convenios con asociaciones o empresas consideradas colaboradoras tienen que adherirse por escrito al Código Ético y buenas practicas de **Selezziona Consultoría**.



No se han identificado impactos ambientales negativos en la relación con los proveedores en el periodo.

Asimismo, dentro del análisis de riesgos en materia de Cumplimiento Normativo se analizan los riesgos penales y de ilícitos graves aplicables a la relación con los proveedores y también se han diseñado controles específicos auditables.

## Asociaciones

Selezziona Consultoría mantiene acuerdos de colaboración con Asociaciones sectoriales y nacionales con las cuales participa en distintas actividades como comisiones de trabajo o eventos y colabora en la difusión de éstas a través de contenidos en sus boletines, revistas o páginas web.

A continuación, se relacionan las Fundaciones y Asociaciones en las que Selezziona Consultoría participó de una u otra manera durante 2023:



AEI DEL SECTOR  
PROVEEDOR OLEÍCOLA



8

# Índice de Información no financiera. Indicadores GRI



## Índice de información No Financiera. Indicadores GRI

La información no financiera incluida en este documento forma parte del Informe de Gestión consolidado en los términos del art. 49.7 del Código de Comercio.

TABLA EQUIVALENCIAS REQUISITOS DE INFORMACIÓN LEY 11/2018

INFORMACIÓN NO FINANCIERA A REPORTAR	PAGINA	INDICADORES GRI
0: INFORMACIÓN GENERAL		
Breve descripción del modelo de negocio de la empresa (incluirá su entorno empresarial, su organización y estructura, los mercados en los que opera, sus objetivos y estrategias, y los principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución).	8,9,10,11,12,13,14,15	GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-6, GRI 2-22
Una descripción de las políticas que aplica la empresa que incluirá: los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo en qué medidas se han adoptado.	25,26,27,28,31,32,33,34	GRI 2-22, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-25
Los resultados de esas políticas, debiendo incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparabilidad entre la sociedad y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados para cada materia.	34,60,63,64,65	GRI 2-22, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-25
Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades de la empresa (relaciones comerciales o servicios) que puedan tener un efecto negativo en estos ámbitos, y cómo la empresa gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales y europeos de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado,	30,31,32,33,34	GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-16, GRI 2-22

1: INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES MEDIO AMBIENTALES		
<p>Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad, los procedimientos de evaluación o certificación ambiental; los recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales; la aplicación del principio de precaución, la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales.</p>	56,57,58,59,60	GRI 2.22, GRI 2-25, GRI 302, GRI 303, GRI 305, GRI 306
<p>Energía: Consumo, directo e indirecto; Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética, uso de energías renovables.</p>	56, 63	GRI 302-1 GRI 302-3
<p>Elementos de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como actividad de la empresa (incluidos bienes y servicios que produce).</p>	56, 63	GRI 305-1 ,GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4
<p>Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático</p>	56,57,58,59,60	GRI 305, GRI 201-2
2: INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL		
<p>Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional</p>	64,50,47	GRI 2-7, GRI 405-1
<p>Número total y distribución de modalidades de contratos y promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales, y de contratos a tiempo parcial por: sexo, edad y clasificación profesional.</p>	64,47	GRI 405-1
<p>Número de despidos por: sexo, edad y clasificación profesional.</p>	50,64	GRI 401-1
<p>Implantación de políticas de desconexión laboral</p>	50,64	GRI 2-23, GRI 401-1

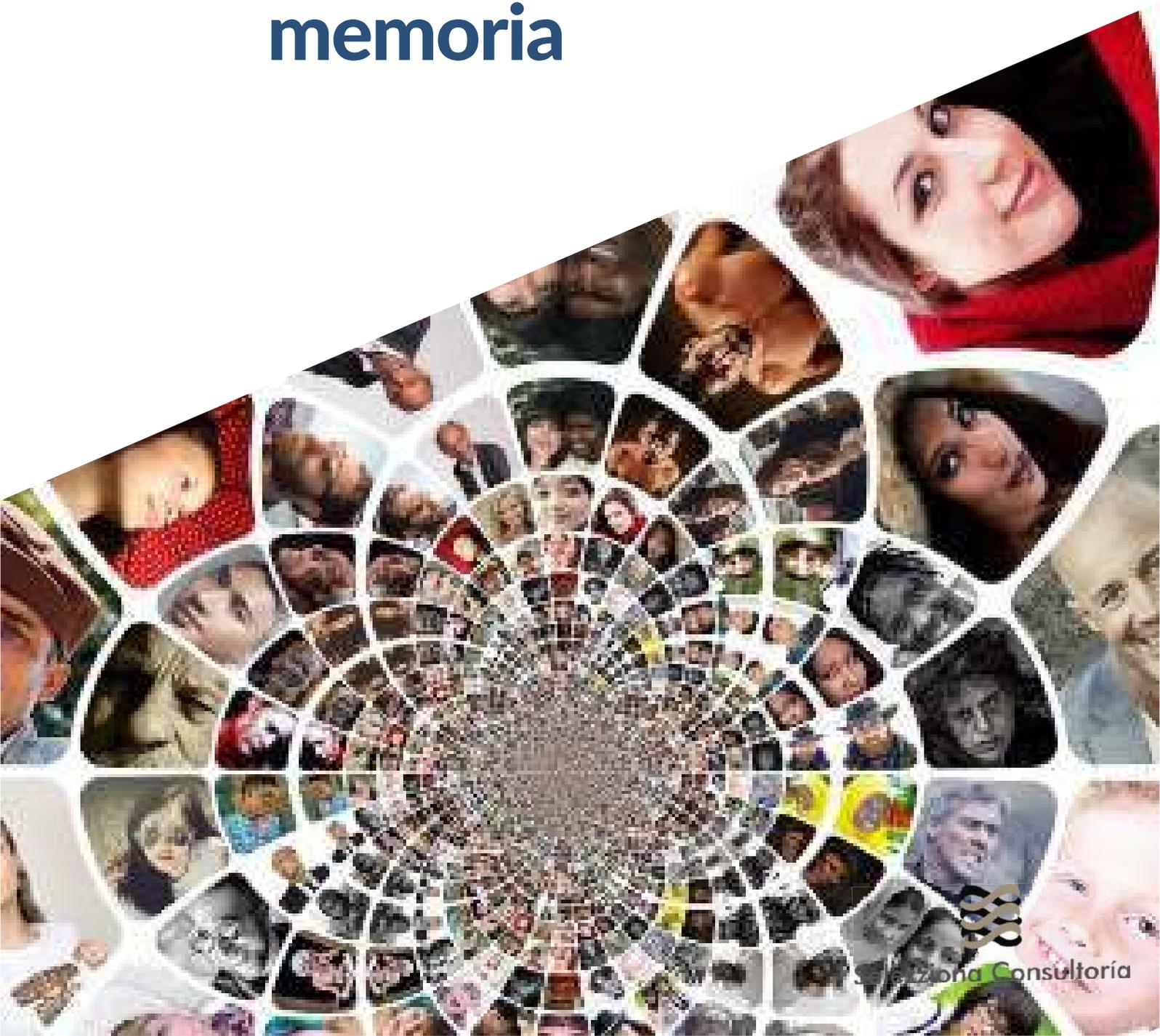
Remuneración media de los consejeros y directivos	65	GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 2-21
Organización del tiempo de trabajo	50,64	GRI 2-30
Número de horas de absentismo	50,64	GRI 403-2
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de los progenitores	43,47,50,51,64	GRI 401-2
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	49	GRI 403-1, GRI 403-3
Organización del diálogo social (incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos)	43,49,50,51	GRI 403-4
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo del sector	64	GRI 2-30
Las políticas implementadas en el campo de la formación	47,48,50,64	GR-404-2
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres; (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres), medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo, la política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad.	43, 50,51,64	GRI 401-3, GRI 405-1, GRI 405-2, GRI 406-1
Accesibilidad universal de las personas	53,54	GRI 405-1

3: INFORMACIÓN SOBRE RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS		
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de Derechos Humanos	4,5,6	GRI 410-1, GRI 412-1, GRI 412-3
Prevención de los riesgos de vulneración de los Derechos Humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	4,5,6,22,23, 24, 25, 26 27 28, 29, 42,43	GRI 410-1, GRI 412-1, GRI 412-3
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	65	GRI 406-1
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.	4,5,6,22,23, 24, 25, 26 27 28, 29, 42,43	GRI 2-30
4: INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO		
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno.	37,38,39,40,41,54,65	GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-25. GRI 2-27, GRI 205-1. GRI 205-2, GRI 205-3
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	40,41,44,54,65,77	GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-25. GRI 2-27, GRI 205-1. GRI 205-2, GRI 205-3
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.	52	GRI 201-1, GRI 413-1

5: INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD		
El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y desarrollo local.	47,48,64	GRI 203-1, GRI 203-2, GRI 413-1
El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio.	52	GRI 203-1, GRI 203-2, GRI 411-1, GRI 413-1 , GRI 413-2
Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades de diálogo con estos	52	GRI 2-26, GRI 2-29, GRI 413-1
Proveedores y clientes	38,39,40,41, 44, 54, 77,	
Inclusión de la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	38,39,40,41,44,77	GRI 406-1, GRI 407-1, GRI 412-1, GRI 414-1, GRI 414-2
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad	38,44,77	GRI 2-6, GRI 204-1, GRI 308-1, GRI 414-1, GRI 414-2
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	17,31,32,33,34,54	GRI 416-1, GRI 417-1
Sistemas de reclamación y quejas recibidas y resolución de estas	17, 31 32 33,34,54	GRI 416-2, GRI 417-2, GRI 418-1
Información fiscal	65	
Los impuestos obtenidos sobre beneficios pagados	65	GRI 201-1, GRI 207-4
Las subvenciones públicas recibidas	65	GRI 201-4

9

# TUV. Verificación de la memoria



## Declaración sobre la verificación

Se ha efectuado la verificación de la Memoria de Sostenibilidad y Reporte No Financiero de Business Strategy Seleziona S.L, del ejercicio 2023, para el cual no se ha recurrido a profesional externo, puesto que toda la información que se ha volcado en la Memoria se encuentra disponible en la pagina web y en las Redes Sociales de la empresa y también por que nuestra responsable de RSE, es la encargada de verificar Memorias de Sostenibilidad de 98 empresas en el 2023 además de ser Auditora de cuentas autorizada y verificada.

Como proceso de verificación desde Seleziona Consultoría expresamos:

- El contenido de la información esta basada y soportado por datos y registros que se pueden verificar como ciertos. Asimismo la información, su tratamiento, los cálculos, gráficos, etc... pueden ser oportunamente comprobados y verificados.
- Se ha realizado de conformidad con los requisitos y principios establecidos en la Guía para elaboración de Memorias de Sostenibilidad elaborada por Global Reporting Initiative, en concreto con los estándares GRI.

Conforme a esto, Francisca Molina Herrador como Auditora de cuentas externa establece para la Memoria de Sostenibilidad y Reporte No Financiero 2023 de Business Strategy Seleziona SL, que se ha realizado de conformidad para la opción "in reference".

Francisca Molina Herrador  
Responsable de RSE, Sostenibilidad y ODS



Queremos dar las gracias en primer lugar a todas las personas que trabajan en Selezziona Consultoría y en Escuela de Negocios Alta Dirección, nombres comerciales para las actividades que desarrolla la empresa, tanto a personas trabajadoras como plantilla así como todas las personas colaboradoras que han trabajado en pro de la mejora continua, los valores de exigencia y los estándares de calidad de esta empresa que aunque tiene 20 años de historia, ha crecido exponencialmente en los últimos cinco años, convirtiéndose en en mundo de la Consultoría en una empresa de referencia.

También queremos agradecer todo el papel que han jugado las entidades sociales que nos han ayudado y nos convierten en ser una empresa enfocada en obtener un beneficio económico, social, medio ambiental, con un gobierno interno basado en la ética y la confianza con todos sus stakeholders.

A todos nuestros clientes por confiar durante tantos años en nuestros servicios y a los recién llegados por escogernos y creer en nuestros servicios enfocados a ser una herramienta de gestión, control, seguimiento y de calidad, siempre decimos que no somos una Consultoría al uso, siempre hemos marcado la diferencia y nos gusta.

*Gracias!*

# Memoria de Sostenibilidad 2023



Seleziona  
Consultoría



[www.selezionaconsultoria.es](http://www.selezionaconsultoria.es)

[info@seleziona.es](mailto:info@seleziona.es)

[rse@seleziona.es](mailto:rse@seleziona.es)

Tfno.: +34 953 81 46 61 / 687 61 69 42

